

Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России)

П Р И К А З

«08» 12 2022

№ 208

Москва

«Об утверждении Положения о научном работнике  
ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России

Во исполнение законодательных и нормативных документов, федерального закона от 23.08.1996 № 127 - ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», в ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России (далее – Учреждение),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о научном работнике в ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России (приложение 1).
2. Назначить ответственным лицом за исполнение настоящего приказа ученого секретаря – руководителя Центра координации мониторинга научно - исследовательской деятельности Учреждения - Поддубскую Е.А.
3. Начальнику общего отдела Танасьеву М.Н. ознакомить руководителей научных подразделений с Положением о научном работнике в ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России под подпись.
4. Контроль настоящего приказа возложить на заместителя директора по научной и аналитической работе Концевую А.В.


Директор




О.М. Драпкина

С приказом от 08 12 2022 № 208 «Согласен» и «Ознакомлен»:


Заместитель директора по  
научной и амбулаторно-поликлинической работе  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ А.Ю. Горшков  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022


Заместитель директора по  
правовым вопросам  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ М.Е. Ефимова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022

Заместитель директора по научной  
и аналитической работе  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ А.В. Концевая  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022


Заместитель директора по  
фундаментальной науке  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ А.И. Ершова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022


Ученый секретарь – руководитель Центра координации и  
мониторинга научно – исследовательской деятельности  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ Е.А. Поддубская  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022


Начальник отдела кадров  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ Е.Л. Сафонова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022


Главный бухгалтер  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ Е.Е. Тихонова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022

Начальник отдела внутреннего контроля в сфере  
закупок и финансово-хозяйственной деятельности  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ О.Г. Вощенко  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022

Начальник планово – экономического отдела  
С приказом согласен и ознакомлен

  
\_\_\_\_\_ Т.В. Семенова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022

Приложение № 1

к приказу ФГБУ «НМИЦ ТПМ»  
Минздрава России  
от «08» 12 2022 № 208

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о научном работнике**

федерального государственного бюджетного учреждения  
«Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Москва

2022

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения.....
2. Должности научных работников Учреждения.....
3. Права и обязанности научного работника Учреждения.....
4. Трудовые правоотношения Учреждения и научных работников.....
5. Конкурс на замещение должностей научных работников.....
6. Аттестация научных работников.....
7. Заключительные положения.....

### Приложения:

Приложение 1. Положение о конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей научных работников.....

Приложение 2. Положение об аттестационной комиссии.....

Приложение 3. Индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда для всех категорий должностей научных работников.....

Приложение 4. Форма отзыва руководителя научного подразделения об исполнении научным работником должностных обязанностей за аттестационный период.....

Приложение 5. Аттестационный лист.....

Приложение 6. Протокол заседания аттестационной комиссии.....

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», уставом ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России, Коллективным договором между администрацией и работниками ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России.

1.2. Применяемые сокращения:

Положение – настоящее Положение о научном работнике ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России.

Работодатель – ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России (далее – Учреждение).

Научный работник – работник Учреждения, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью.

Конкурс – конкурс на замещение должностей научных работников Учреждения.  
Аттестация – аттестация работников, занимающих должности научных работников Учреждения.

Ученый совет – высший коллегиальный орган Учреждения.

Научно-исследовательские отделы, лаборатория – структурные научные подразделения Учреждения.

1.3. Работник Учреждения считается профессионально занимающимся научной и (или) научно-технической деятельностью, если он занимает научную должность, в соответствии с разделом 2 настоящего Положения и в соответствии с должностной инструкцией работника. Занятие научной (научно-исследовательской) и (или) научно-технической деятельностью является трудовой функцией работника.

1.4. Должностные инструкции научных работников составляются на основе утвержденных в установленном порядке квалификационных характеристик (профессиональных стандартов) по соответствующим должностям и с учетом специфики структурного подразделения, в котором научный работник работает.

## 2. ДОЛЖНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. К должностям научных работников Учреждения относятся должности:

- руководитель научно - исследовательского отдела;
- руководитель лаборатории;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- лаборант - исследователь.

2.2. Замещение должностей научных работников производится в Учреждении в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НАУЧНОГО РАБОТНИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Научный работник имеет право на:

- занятие оплачиваемой должности, соответствующей его квалификации и стажу научной работы, по результатам конкурса и аттестации;
- участие в определении основных научных направлений и разработке планов научно-исследовательских работ;
- предложение инициативных научно-исследовательских работ;
- получение в соответствии с законодательством Российской Федерации доходов от реализации научных и (или) научно-технических результатов, автором которых он является;
- подачу научного проекта на конкурс финансируемых работ и его независимую экспертизу. В случае победы на конкурсе, на отдельное финансирование этого проекта;
- участие в работе временного творческого коллектива по согласованию с руководителем своего структурного подразделения;
- признание его автором научных и (или) научно-технических результатов и подачу заявок на изобретения и другие результаты интеллектуальной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- объективную оценку своей научной и (или) научно-технической деятельности и получение вознаграждений, поощрений и льгот, соответствующих его творческому вкладу;
- подачу заявок на участие в научных дискуссиях, конференциях и симпозиумах и иных коллективных обсуждениях;
- участие в конкурсе на финансирование научных исследований за счет средств соответствующего бюджета, фондов поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;
- подачу заявок на участие в международном научном и научно-техническом сотрудничестве (стажировки, командировки, публикации научных и (или) научно-технических результатов за пределами территории Российской Федерации);
- доступ к информации о научных и научно-технических результатах, если она не содержит сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;
- публикацию в открытой печати научных и (или) научно-технических результатов, если они не содержат сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;
- мотивированный отказ от участия в научных исследованиях, оказывающих негативное воздействие на человека, общество и окружающую среду;
- осуществление предпринимательской деятельности в области науки и техники, не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- дополнительное профессиональное образование.

Научный работник имеет иные права в соответствии с трудовым договором, должностной инструкцией и законодательством Российской Федерации.

3.2. Научный работник обязан:

- осуществлять научную, научно-техническую деятельности и (или) экспериментальные разработки, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью, а также окружающей среде;
- объективно осуществлять экспертизы представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов и экспериментальных разработок.
- выполнять планы научно-исследовательских работ и другие задания Учреждения и отчитываться об их выполнении;
- проходить аттестацию в соответствии с разделом 6 Положения;
- соблюдать в процессе выполнения трудовых обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;

- передавать Учреждению научные результаты, полученные в соответствии с планами научно-исследовательских работ и заданиями Учреждения или с использованием его материально-технической базы.

Научный работник несет иные обязанности в соответствии с трудовым договором, должностной инструкцией, а также законодательством Российской Федерации.

3.3. Контроль за исполнением обязанностей научного работника осуществляет его непосредственный руководитель, а также специализированные службы Учреждения.

#### **4. ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

4.1. Трудовые отношения между Учреждением и научными работниками возникают на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности научного работника указанной в п. 2.1 Положения.

4.2. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров, при этом он может заключаться с формулировкой «впредь до конкурса», при условии его продолжительности не более 12 месяцев.

4.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.4. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.5. Лаборанты-исследователи участвуют в конкурсе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника не ранее чем через год работы в Учреждении.

4.6. Подтверждение соответствия работника, с которым трудовой договор заключен на неопределенный срок, занимаемой должности научного работника проводится по результатам аттестации.

4.7. Прекращение трудового договора с научным работником наряду с другими статьями Трудового кодекса РФ производится в связи:

- истечением срока трудового договора;
- несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неизбранием на должность.

#### **5. КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

5.1. Конкурс проводится на замещение следующих должностей научных работников:

- руководитель научно-исследовательского отдела;
- руководитель лаборатории;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

5.2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

5.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Учреждении, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

Для проведения конкурса в Учреждении создается конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии определяется приложением 1.

5.4. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Учреждением на своем официальном сайте «<https://www.gnicpm.ru/>» в информационно - телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Учреждением, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Учреждения заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

5.5. В случае, если конкурс проводится в целях осуществления конкретной научной, научно - технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

Для проведения конкурса Учреждение размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте «<https://www.gnicpm.ru/>» и на портале вакансий по адресу «<https://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- количественные показатели результативности труда научных работников;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Учреждением и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Учреждением, к конкурсу не допускаются.

5.6. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий



заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
  - дату рождения претендента;
  - сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
  - сведения о стаже и опыте работы;
  - сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
  - перечень ранее полученных основных результатов, а именно:
    - а) публикации в рецензируемых журналах, размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования;
    - б) монографии и главы в монографиях;
    - в) статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
    - г) публикации в материалах научных мероприятий;
    - д) патенты и лицензионные соглашения;
    - е) публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
    - ж) научно-популярные книги и статьи;
    - з) другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.
    - и) количество грантов и (или) договоров на выполнение научно - исследовательских работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;
    - к) сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно - квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, другие виды педагогической деятельности;
    - л) сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное (рабочий язык английский), межгосударственное/с международным участием/всероссийское (рабочий язык - русский), региональное);
    - м) сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий;
    - н) сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность;
    - о) сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.
- Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

5.7. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

5.8. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Учреждения.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Учреждением.

Срок рассмотрения заявок определяется Учреждением и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Учреждением в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на своем

официальном сайте «<https://www.gnicpm.ru/>» и на портале вакансий «<https://ученые-исследователи.рф>».

5.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Учреждение в соответствии с п. 5.6 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в соответствии с п. 5.5 настоящего Положения;

- оценку квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с п. 5.8 настоящего положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель), при условии достижения им пороговой балльной оценки. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге (при его наличии).

5.10. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Учреждение объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.11. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с п. 5.6 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

5.12. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Учреждение размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте «<https://www.gnicpm.ru/>» и на портале вакансий «<https://ученые-исследователи.рф>».

5.13. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определены приложением 1 к настоящему Положению и размещаются на официальном сайте Учреждения «<https://www.gnicpm.ru/>» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

## 6. АТТЕСТАЦИЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

6.1. Аттестация проводится в целях определения/подтверждения соответствия научных работников занимаемым должностям и оценки результативности их профессиональной деятельности.

Аттестация призвана способствовать рациональному использованию образовательного и творческого потенциала научных работников; повышению их профессионального уровня; оптимизации подготовки, подбора и расстановки кадров Учреждения; решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на занятие должностей при сокращении численности или штата научных работников, либо при изменениях условий оплаты труда научных работников; усилению роли моральной и материальной заинтересованности научных работников в результатах своего труда.

6.2. При проведении аттестации для определения соответствия научных работников занимаемой должности, а также оценки результативности их профессиональной деятельности, объективно оцениваются и учитываются:

- результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;
- личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие Учреждения;
- повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп);
- организаторские способности (для руководителей научных подразделений, заместителей руководителей научных подразделений);
- наличие ученых степеней и ученых званий.

6.3. Аттестации не подлежат:

- а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

6.4. Аттестацию проводят на основании объективной и всесторонней оценки результативности деятельности научных работников, исходя из количественных показателей результативности труда, критериев качества результатов и квалификационных характеристик по занимаемой должности, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации соответствующих категорий научных работников, а также положения о соответствующем структурном подразделении и/или устава Учреждения.

6.5. Аттестация проводится в сроки, определяемые приказом директора Учреждения, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

6.6. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается директором Учреждения и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации под роспись, а также с помощью отправки электронного сообщения работнику.

6.7. В графике проведения аттестации указывают фамилию, имя, отчество аттестуемого, его должность, дату, время и место проведения аттестации.

## 6.8. Количественные показатели результативности труда.

6.8.1. В целях проведения аттестации для каждого научного работника Учреждение определяет основные задачи, а также на основании примерного перечня количественных показателей результативности труда (приказ Минобрнауки России № 714 от 05 августа 2021) устанавливает индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации. Эффективность работы научных работников разных категорий оценивается как сумма баллов, набранных за определенные виды деятельности за прошедший аттестационный период. Индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда и критерии качества результатов по должностям научных работников представлен в приложении 3.

6.8.2. Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются Учреждением не позднее, чем за два года до проведения очередной аттестации, с учетом значений, достигнутых референтной группой, в которую входит Учреждение в соответствии с Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 № 312 (Собрание законодательства РФ 2009, № 15, ст.1841; 2019, № 25, ст.3252).

6.8.3. Руководитель научного подразделения обязан ознакомить научного работника с установленным для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов за 6 месяцев до даты проведения аттестации под роспись.

6.9. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников (далее - сведения о результатах/информационная база), которая ведется в соответствии с пунктом 6.10 настоящего Положения. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности Учреждения;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам Учреждения, ожидаемому вкладу работника в результативность Учреждения с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы, в которую входит Учреждение;

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов Учреждения.

6.10. В целях проведения аттестации Учреждение ведет информационную базу, порядок ведения которой и состав содержащихся в ней сведений определяются Учреждением самостоятельно с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником Учреждения и (или) непосредственно самим работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов.

Сведения о результатах могут быть получены Учреждением из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащихся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны работнику.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник; при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в Учреждение с просьбой об устранении неточностей и (или) внести изменения самостоятельно. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

6.11. Для проведения аттестации в Учреждении создается аттестационная комиссия. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Состав аттестационной комиссии определяется приложением 2.

Председателем аттестационной комиссии является директор Учреждения. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Функции секретаря комиссии исполняет уполномоченный работник Учреждения, обеспечивающий внесение сведений о результатах в информационную базу в соответствии с п. 6.10 настоящего Положения.

6.12. Уполномоченный работник Учреждения при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне согласно п. 6.8.1 настоящего Порядка.

В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным. В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности Учреждения при необходимости при личном участии работника.

6.13. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
- б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

6.14. Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Учреждением и размещаются на официальном сайте Учреждения «<https://www.gnicpm.ru/>» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение принимается на Ученом совете Учреждения и вступает в силу со дня введения его в действие приказом директора.

7.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Ученого совета и приказом директора Учреждения.

7.3. Положение издается в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Ученого секретаря, второй - в общем отделе.

## ПОЛОЖЕНИЕ

## о конкурсной комиссии ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работы конкурсной комиссии федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Учреждение) по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия утверждается приказом директора Учреждения в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.3. В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения, а также настоящим Положением.

## 2. Задачи и функции Конкурсной комиссии

2.1. Задачами Конкурсной комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников;
- обеспечение равного доступа научных работников (далее – претенденты) для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;
- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников Учреждения;
- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров.

2.2. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

- рассматривает поступившие заявки и документы, приложенные к нему, а также иные материалы, предоставленные претендентом и характеризующие его;
- проводит оценку основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направляются ими в Учреждение (в соответствии с Положением научном работнике) с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, публикуемыми Учреждением в соответствии с Положением о научном работнике;
- проводит оценку квалификации и опыта претендентов, а также собеседование с претендентом в случае принятия соответствующего решения;
- составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования, в случае его проведения. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии каждому претенденту. Для каждой из должностей научных работников устанавливается пороговая балльная оценка;
- определяет победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, при условии достижения каждым из них пороговой балльной оценки. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Таким же образом открытым голосованием

членов Конкурсной комиссии определяется победитель в случае, когда на замещение должности имеется только один претендент, при условии достижения претендентом пороговой балльной оценки, установленной в п. 4.3.

2.3. Решение Конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного работника.

### 3. Состав Конкурсной комиссии

3.1. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

3.2. В состав Конкурсной комиссии входят:

- директор Учреждения по должности;
- представитель выборного органа профсоюзной организации;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- ведущие ученые Учреждения.

3.3. Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом директора Учреждения. Председателем Комиссии является директор Учреждения, заместителем Председателя - заместитель директора по научной и аналитической работе.

3.4. Члены Конкурсной комиссии оформляют обязательство о сохранении в тайне информации, полученной ими в связи с участием в Конкурсной комиссии.

3.5. Председатель комиссии:

- организует работу комиссии и председательствует на ее заседаниях;
- вносит предложения о кандидатурах заместителя председателя и секретаря комиссии;
- знакомит членов Конкурсной комиссии с заявлениями, поступившими на конкурс с приложенными к ним копиями документов, а также с дополнительно представленными претендентом характеризующими его материалами, или определяет докладчика из числа членов Конкурсной комиссии;
- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии, представленного секретарем.

3.6. Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет обязанности председателя в период его отсутствия.

3.7. Секретарь комиссии:

- согласовывает дату, время и место заседания комиссии и извещает в установленном порядке членов комиссии;
- регистрирует членов Конкурсной комиссии, явившихся на заседание;
- обеспечивает членов комиссии материалами для рассмотрения на заседании и соблюдение охраняемой законом тайны;
- ведет протокол заседания по установленной форме, изготавливает протокол в окончательной форме, обеспечивает его подписание и передачу второго экземпляра на хранение в Отделе кадров;
- подписывает протокол заседания комиссии для представления председателю;
- обеспечивает хранение документов, в том числе бюллетеней для голосования, комплекта рабочих материалов, находившихся на рассмотрении Конкурсной комиссии и подписанных протоколов заседания Конкурсной комиссии;
- после передачи протокола на хранение в Отдел кадров обеспечивает уничтожение рабочих материалов, не подлежащих хранению;
- по истечении полномочий Конкурсной комиссии секретарь Конкурсной комиссии передает архив документов в Отдел кадров.

#### 4. Порядок работы Конкурсной комиссии

4.1. Председатель Конкурсной комиссии назначает дату, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии.

4.2. Заседание Конкурсной комиссии проводит председатель Конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя Конкурсной комиссии.

4.3. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Все члены Конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов Конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании и который достиг пороговой балльной оценки установленной для каждой из должностей научных работников, а именно для:

- руководителя научно-исследовательского отдела – 91 балл (количество ед. за 5 лет)/42 балла (количество ед. за 2 года);
- руководителя лаборатории – 86 баллов (количество ед. за 5 лет)/39 баллов (количество ед. за 2 года);
- главного научного сотрудника – 91 баллов (количество ед. за 5 лет)/42 баллов (количество ед. за 2 года);
- ведущего научного сотрудника – 69 баллов (количество ед. за 5 лет)/30 баллов (количество ед. за 2 года);
- старшего научного сотрудника – 45,5 баллов (количество ед. за 5 лет)/14 баллов (количество ед. за 2 года);
- научного сотрудника – 22,5 баллов (количество ед. за 5 лет)/6,5 баллов (количество ед. за 2 года);
- младшего научного сотрудника – 7 баллов (количество ед. за 5 лет)/2 баллов (количество ед. за 2 года).

Пороговые (минимальные) баллы для претендентов Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности (далее – ЦКиМ) установлены приложением 3.

4.4. Работник, являющийся членом Конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

*Члены комиссии участвуют в заседаниях комиссии без права замены.*

4.5. Председатель Конкурсной комиссии или, по его поручению, докладчик доводит до сведения членов Конкурсной комиссии информацию об объявлении конкурса, поступивших заявлениях претендентов и характеризующие их материалы персонально.

4.6. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие претендентов простым большинством голосов открытым голосованием на основе суммарной балльной оценки претендента. При равенстве голосов, голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

4.7. По решению Конкурсной комиссии с претендентами, участвующими в конкурсе может быть проведено собеседование по проблематике научного направления (проекта), для реализации которого объявлен конкурс.

4.8. Ход обсуждения, результаты работы Конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса, включая решение Конкурсной комиссии, заносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии. Решение о победителе конкурса в течение 3 рабочих дней размещается на официальном сайте Учреждения «<https://www.gnicpm.ru/>» и на портале вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>».



## ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работы аттестационной комиссии федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Учреждение).

1.2. Аттестационная комиссия утверждается приказом директора Учреждения в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

1.3. В своей деятельности Аттестационная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения, Положением о научном работнике Учреждения, а также настоящим Положением.

### 2. Состав Аттестационной комиссии

2.1. Для проведения аттестации в Учреждении создается аттестационная комиссия. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.2. В состав аттестационной комиссии включаются директор Учреждения, заместитель директора, ученый секретарь, начальник отдела кадров, начальник юридического отдела, председатель первичной профсоюзной организации, руководители научных подразделений.

2.3. Председателем аттестационной комиссии является директор Учреждения. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

2.4. Функции секретаря комиссии исполняет уполномоченный работник Учреждения, обеспечивающий проверку внесенных сведений о результатах в информационную базу. Секретарь Комиссии осуществляет организационные работы по подготовке и проведению заседаний, техническому обеспечению заседаний (комплектует поступившие в комиссию документы на аттестуемых работников, подготавливает необходимые материалы, оповещает членов аттестационной комиссии о времени, месте, повестке дня, ведет протокол заседания, учет работников, прошедших аттестацию).

### 3. Порядок работы Аттестационной комиссии

3.1. В целях проведения аттестации Учреждение ведет информационную базу. Сведения о результатах научной деятельности вносятся в информационную базу непосредственно самим работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов. В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащиеся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны уполномоченному сотруднику научной части.

3.2. В аттестационную комиссию должен быть представлен также отзыв об исполнении научным работником должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный

руководителем структурного подразделения, в котором работает научный работник. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого, а также результатов его профессиональной деятельности. Отзыв представляется по форме в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

3.3. Уполномоченный работник Учреждения при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда, количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне (приложение 3).

В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным. В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности Учреждения при необходимости при личном участии работника.

3.4. Члены комиссии участвуют в непосредственной проверке квалификации работников, голосовании, принимают коллегиальное решение о результатах прохождения аттестации. Секретарь Комиссии не имеет права голоса и не участвует в голосовании.

3.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

3.6. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

3.7. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

3.8. Результаты аттестации научного работника заносят в аттестационный лист (Приложение № 5), с которым аттестованный научный работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня аттестации. Форма аттестационного листа, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решением, утверждается Учреждением (приложение 5). Аттестационный лист научного работника хранится в личном деле научного работника (в отделе кадров Учреждения).

3.9. При необходимости в решении отмечаются положительные и (или) отрицательные стороны деятельности аттестуемого, его достоинства и (или) недостатки, выносятся мотивированные рекомендации о дальнейшей профессиональной деятельности научного работника, необходимости повышения квалификации, либо обязательном направлении на повышение квалификации с последующим представлением сведений о ее прохождении.

3.10. Решение Аттестационной Комиссии оформляется протоколом (приложение 6). При равном количестве голосов научный работник признается соответствующим занимаемой должности. При аттестации научного работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании по своей кандидатуре не участвует.

3.11. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решении в течение десяти календарных дней с момента принятия решения направляется работнику и размещается Учреждением на своем официальном сайте «<https://www.gnicpm.ru/>» и на портале вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>».

3.12. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной

комиссии Учреждения, для хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.13. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляется также аттестационный лист научного работника с данными предыдущей аттестации.

3.14. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 4. Виды аттестации

4.1. Аттестация может проводиться в следующих видах:

- плановая (очередная);
- внеплановая (внеочередная).

4.2. Плановая аттестация проводится не реже одного раза в пять лет, но не чаще одного раза в два года.

4.3. Внеплановая аттестация проводится:

- в случае установления факта несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;
- в случае ненадлежащего исполнения работником своих должностных обязанностей;
- по решению директора Учреждения или Ученого совета в случаях, требующих предварительной оценки квалификации научных работников для принятия решения о проведении организационно-штатных мероприятий.























Сроки проведения аттестации утверждаются директором Учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения и доводятся до сведения работников не менее, чем за один месяц до начала аттестации.



























4.4. Работник, прошедший внеочередную аттестацию, не освобождается от прохождения очередной аттестации.

4.5. Внеочередная аттестация работников проводится на основании заявления руководителя структурного подразделения о необходимости проведения аттестации подчиненных ему работников. Отдел кадров согласовывает срок проведения аттестации, организует подготовку приказа о проведении аттестации и иных необходимых документов.

к Положению об аттестационной комиссии

Индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда для всех категорий должностей научных работников (в формате листов Microsoft Excel)

Руководитель отдела (количество ед. за 5 лет).....	 РукОтд 5 лет ОСН.xlsx	 РукОтд 5 лет ДОП.xlsx
Руководитель лаборатории (количество ед. за 5 лет).....	 РукЛаб 5 лет ОСН.xlsx	 РукЛаб 5 лет ДОП.xlsx
Главный научный сотрудник (количество ед. за 5 лет).....	 ГНС 5 лет ОСН.xlsx	 ГНС 5 лет ДОП.xlsx
Ведущий научный сотрудник (количество ед. за 5 лет).....	 ВНС 5 лет ОСН.xlsx	 ВНС 5 лет ДОП.xlsx
Старший научный сотрудник (количество ед. за 5 лет).....	 СНС 5 лет ОСН.xlsx	 СНС 5 лет ДОП.xlsx
Научный сотрудник (количество ед. за 5 лет).....	 НС 5 лет ОСН.xlsx	 НС 5 лет ДОП.xlsx
Младший научный сотрудник (количество ед. за 5 лет) .....	 МНС 5 лет ОСН.xlsx	 МНС 5 лет ДОП.xlsx
Лаборант-исследователь (количество ед. за 5 лет).....	 ЛИС 5 лет ОСН.xlsx	 ЛИС 5 лет ДОП.xlsx
Руководитель отдела (количество ед. за 2 года).....	 РукОтд 2 года ОСН.xlsx	 РукОтд 2 года ДОП.xlsx
Руководитель лаборатории (количество ед. за 2 года).....	 РукЛаб 2 года ОСН.xlsx	 Рук Лаб 2 года ДОП.xlsx
Главный научный сотрудник (количество ед. за 2 года).....	 ГНС 2 года ОСН.xlsx	 ГНС 2 года ДОП.xlsx

Ведущий научный сотрудник (количество ед. за 2 года).....	 ВНС 2 года ОСН.xlsx	 ВНС 2 года ДОП.xlsx
Старший научный сотрудник (количество ед. за 2 года).....	 СНС 2 го ОСН.xlsx	 СНС 2 года ДОП.xlsx
Научный сотрудник (количество ед. за 2 года).....	 НС 2 года ОСН.xlsx	 НС 2 года ДОП.xlsx
Младший научный сотрудник (количество ед. за 2 года).....	 МНС 2 го ОСН.xlsx	 МНС 2 года ДОП.xlsx
Лаборант-исследователь (количество ед. за 2 года).....	 ЛИС 2 года ОСН.xlsx	 ЛИС 2 года ДОП.xlsx
Руководитель отдела (ЦКиМ, количество ед. за 5 лет).....	 РукОтд 5 лет ОСН ЦКиМ.xlsx	 РукОтд 5 лет ДОП ЦКиМ.xlsx
Ведущий научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 5 лет).....	 ВНС 5 лет ОСН ЦКиМ.xlsx	 ВНС 5 лет ДОП ЦКиМ.xlsx
Старший научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 5 лет).....	 СНС 5 лет ОСН ЦКиМ.xlsx	 СНС 5 лет ДОП ЦКиМ.xlsx
Научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 5 лет).....	 НС 5 лет ОСН ЦКиМ.xlsx	 НС 5 лет ДОП ЦКиМ.xlsx
Младший научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 5 лет).....	 МНС 5 лет ОСН ЦКиМ.xlsx	 МНС 5 лет ДОП ЦКиМ.xlsx
Руководитель отдела (ЦКиМ, количество ед. за 2 года).....	 РукОтд 2 года ОСН ЦКиМ.xlsx	 РукОтд 2 года ДОП ЦКиМ.xlsx
Ведущий научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 2 года).....	 ВНС 2 года ОСН ЦКиМ.xlsx	 ВНС 2 года ДОП ЦКиМ.xlsx
Старший научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 2 года).....	 СНС 2 года ОСН ЦКиМ.xlsx	 СНС 2 года ДОП ЦКиМ.xlsx


Научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 2 года).....

  
НС 2 года ОСН  
ЦКиМ.xlsx

  
НС 2 года ДОП  
ЦКиМ.xlsx

Младший научный сотрудник (ЦКиМ, количество ед. за 2 года).....

  
МНС 2 года ОСН  
ЦКиМ.xlsx

  
МНС 2 года ДОП  
ЦКиМ.xlsx

## Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Руководитель отдела

ФИО

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимально	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	5
		2 автор	2	5
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	40	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	5	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	2	
Количество баллов:			91	0,0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

\_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Руководитель отдела

ФНО

отд.

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)	1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника	10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:  Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
		Международные гранты	80
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет	0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	в "Scopus"	0,5
		в "Web of Science"	0,5
Общее количество дополнительных баллов			0,0

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./



Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Руководитель лаборатории

ФНО

отд.

лаб.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимально	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	5
		2 автор	2	5
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	35	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	5	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	2	
Количество баллов:			86	0,0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

\_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

**Показатели результативности деятельности научного работника**

**5 лет**

**Руководитель лаборатории**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)	1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника	10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:  Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
		Международные гранты	80
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет	0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	в "Scopus"	0,5
		в "Web of Science"	0,5
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации  
и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Главный научный сотрудник

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимально	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	5
		2 автор	2	5
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	40	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	5	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8	2	
<b>Количество баллов:</b>			91	0,0
<b>Результативность работы*</b>				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

\_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Главный научный сотрудник

ФНО

отд.

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели		баллы
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий		5
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)		10
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)		1
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника		10
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10
	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
Международные гранты		80	
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет		0,5
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	в "Scopus"	0,5
		в "Web of Science"	0,5
Общее количество дополнительных баллов			0,0

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Ведущий научный сотрудник

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus*	1 автор	3	4
		2 автор	2	4
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	25	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	3	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8	2	
<b>Количество баллов:</b>			<b>69</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

**Показатели результативности деятельности научного работника**

**5 лет**

**Ведущий научный сотрудник**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			баллы	Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели			
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5	
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий		5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)		10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (рецензирование, оппонирование и др.)		1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника		10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10	
	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5	
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15	
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20	
Международные гранты		80		
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет		0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	в "Scopus"	0,5	
		в "Web of Science"	0,5	
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>				<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет  
Старший научный сотрудник**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	4
		3 автор	1,5	3
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	20	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
<b>Количество баллов:</b>			<b>45,5</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет

**Старший научный сотрудник**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)	1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника	10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию: Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
		Международные гранты	80
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет		0,5
		Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	
	в "Scopus"	0,5	
	в "Web of Science"	0,5	
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./



## Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Научный сотрудник

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	
		3 автор	1,5	3
		4 и > автор	1	2
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	12	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	1	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			<b>22,5</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

## Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Научный сотрудник

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование и др.)	1	
6	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	10
		Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
	Международные гранты	80	
7	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет		0,5
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	в "Scopus"	0,5
		в "Web of Science"	0,5
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Младший научный сотрудник

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	3
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	3	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	1	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			7	0,0
<b>Результативность работы*</b>				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Младший научный сотрудник

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10
		Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	
		Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
	Росс. гранты более 5 млн. руб.	20	
	Международные гранты	80	
6	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет	0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	в SCOPUS	0,5
		в Web of Science	0,5
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Лаборант-исследователь

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	2
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1		
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1		0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			<b>2</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

\_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

**Показатели результативности деятельности научного работника**

**5 лет**

**Лаборант-исследователь**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 5 лет
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию;	10
		Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
	Международные гранты	80	
6	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет		0,5
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 5 лет	в SCOPUS	0,5
		в Web of Science	0,5
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Руководитель отдела

ФНО

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимально	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	2
		2 автор	2	3
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	15	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
Количество баллов:			42	0,0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

\_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Руководитель отдела

ФИО

отд.

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари с номером ISBN)	10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)	1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника	10	
7	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:	10
		Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
	Международные гранты	80	
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 2 года		0,5
		Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	
		в "Scopus"	0,5
	в "Web of Science"	0,5	
Общее количество дополнительных баллов			0,0

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./



**Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года  
Руководитель лаборатории**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимально	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	2
		2 автор	2	3
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	<b>Число публикаций</b> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<b>Число цитирований</b> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	12	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	<b>РИД</b> (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
<b>Количество баллов:</b>			<b>39</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Руководитель лаборатории

ФИО

отд.

лаб.

Дополнительные индикативные показатели			баллы	Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели			
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5	
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий		5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)		10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)		1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника		10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10	
	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5	
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15	
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20	
Международные гранты		80		
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 2 года		0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	в "Scopus"	0,5	
		в "Web of Science"	0,5	
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>				<b>0,0</b>

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Главный научный сотрудник

ФИО

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимально	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	2
		2 автор	2	3
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	15	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
<b>Количество баллов:</b>			<b>42</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

\_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Главный научный сотрудник

ФНО

отд.

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари с номером ISBN)	10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)	1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника	10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10
		Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РФФИ и др.	5
		Росс. гранты до 1 млн. руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
	Международные гранты	80	
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 2 года	0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	в "Scopus"	0,5
		в "Web of Science"	0,5
Общее количество дополнительных баллов			0,0

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Ведущий научный сотрудник

ФНО

отд.

лаб.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	1
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	1
		2 автор	2	2
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	9	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	1	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
<b>Количество баллов:</b>			<b>30</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

## Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Ведущий научный сотрудник

ФНО

отд.

лаб.

Дополнительные индикативные показатели			баллы	Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели			
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада	25	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5	
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий		5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)		10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (рецензирование, оппонирование и др.)		1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника		10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10	
	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5	
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15	
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20	
Международные гранты		80		
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 2 года		0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	в "Scopus"	0,5	
		в "Web of Science"	0,5	
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>				<b>0,0</b>

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Старший научный сотрудник

ФНО

отд.

лаб.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	1
		3 автор	1,5	2
		4 и > автор	1	
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	8	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	1	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			14	0,0
<b>Результативность работы*</b>				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

подпись работника \_\_\_\_\_

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года  
Старший научный сотрудник**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			баллы	Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели			
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5	
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий		5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)		10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений: (рецензирование, оппонирование и др.)		1	
6	Кол-во защищенных диссертаций под руководством работника		10	
7	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10	
	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5	
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15	
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20	
Международные гранты		80		
8	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 2 года		0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	в "Scopus"	0,5	
		в "Web of Science"	0,5	
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>				<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./



Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Научный сотрудник

ФНО

отд.

лаб.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	
		3 автор	1,5	1
		4 и автор	1	2
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	2	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	1	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			6,5	0,0
<b>Результативность работы*</b>				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Научный сотрудник

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений (рецензирование и др.)	1	
6	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:	10
		Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
	Международные гранты	80	
7	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 2	0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	в "Scopus"	0,5
		в "Web of Science"	0,5
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Младший научный сотрудник

ФНО

отд.

лаб.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	1
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)		1	0
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)		1	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)		8	
<b>Количество баллов:</b>			<b>2</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Младший научный сотрудник

ФНО

отд.

лаб.

Дополнительные индикативные показатели			Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели	баллы	
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий	5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10	
5	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию;	10
		Росс. гранты до 1 млн. руб.	5
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20
	Международные гранты	80	
6	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет	0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	в "Scopus"	0,5
		в "Web of Science"	0,5
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Лаборант-исследователь

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	1
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1		
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1		0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			<b>1</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

**Показатели результативности деятельности научного работника**

**2 года**

**Лаборант-исследователь**

ФИО \_\_\_\_\_

отд. \_\_\_\_\_

лаб. \_\_\_\_\_

Дополнительные индикативные показатели			баллы	Кол-во, ед. за 2 года
№	Показатели			
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Участие работника в зарубежных научных конференциях, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	25	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный)	5	
3	Количество метод. рекомендаций или метод. пособий		5	
4	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)		10	
5	Внебюджетная деятельность, привлечение работником финансовых ресурсов в организацию:		10	
	Получение/участие в научных исследованиях, поддерживаемых фондами РФФИ, РНФ и др.	Росс. гранты до 1 млн. руб.	5	
		Росс. гранты от 1 до 5 млн.руб.	15	
		Росс. гранты более 5 млн. руб.	20	
Международные гранты		80		
6	РИНЦ, число цитирований из зарубежных журналов за последние 5 лет		0,5	
	Число цитирований статей автора, опубликованных за последние 2 года	в "Scopus"	0,5	
		в "Web of Science"	0,5	
<b>Общее количество дополнительных баллов</b>			<b>0,0</b>	

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Руководитель отдела

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности  
отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	мини-мальное	факти-ческое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ < 2	5	
		с 2 < ИФ < 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	2
		2 автор	2	2
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	5	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	2	
Количество баллов:			33	0,0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

## Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Руководитель отдела

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5	1	
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество проанализированных отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР	10	5	
5	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности (по данным БД НМИЦ ТПМ) за год и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5		
6	Кол-во аналитических отчетов по публикационной активности по данным БД НМИЦ ТПМ, РИНЦ, Scopus, Web of Science	5	5	
7	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5	5	
8	Кол-во разработанных технических заданий по модернизации информационно-аналитической БД НМИЦ ТПМ	5		
9	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ, РИНЦ, Web of Science и Scopus	0,1		
10	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		

Продолжение таблицы



**Показатели результативности деятельности научного работника**

**5 лет**

**Руководитель отдела**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
12	Количество выборочных проверок за своевременным и качественным внесением информации в БД НМИЦ ТПМ научными подразделениями и работниками научно-организационного отдела	5		
13	Количество выборочных проверок соответствия внесенных в БД НМИЦ ТПМ данных по подразделениям и сопоставление их с российской и международными информационно-аналитическими системами (РИНЦ, Web of Science, Scopus)	5		
14	Подготовка и участие в работе Комиссии по оценке целесообразности патентования результатов НИР	3	15	
15	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	5
		по отчетам РАН	5	5
		по результатам инновационной деятельности	5	5
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	10
<b>Общее количество баллов</b>			275	0,0
<b>Результативность работы*</b>				0

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет  
Ведущий научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности  
отд.**

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	1
		2 автор	2	3
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	4	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	2	
<b>Количество баллов:</b>			<b>31</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

## Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Ведущий научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5	1	
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности за год (по данным БД НМИЦ ТПМ) и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5		
5	Кол-во разработанных технических заданий по модернизации информационно-аналитической базы БД НМИЦ ТПМ	5	5	
5	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
6	Информационное, методологическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
7	Количество разработанных проектов приказов для НМИЦ ТПМ	5		
8	Количество разработанных Положений для НМИЦ ТПМ	10		
9	Количество разработанных проектов приказа, порядка, стандарта, информационного письма для Минздрава России; стратегии развития профилактического направления в стране, ФЦП, унифицированных критериев	100	1	

Продолжение таблицы

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Ведущий научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет		
№	Показатели	баллы	Количество, ед. за 5 лет		
			минимальное	фактическое	
10	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	5	
		по отчетам РАН	5	5	
		по результатам инновационной деятельности	5	5	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	9	
Общее количество дополнительных баллов				250	0,0
Результативность работы*					0

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2- выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Старший научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности  
отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	1
		2 автор	2	2
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	3	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	1	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
Количество баллов:			19	0,0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет  
Старший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности  
отд.**

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5	1	
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари и справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5	5	
5	Кол-во проверок за своевременным и качественным внесением информации научными подразделениями в БД НМИЦ ТПМ	5		
6	Количество сводных годовых отчетов по ГЗ для Минздрава	5	5	
7	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности НМИЦ ТПМ за год на основе данных БД НМИЦ ТПМ и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5	5	
8	Сбор, анализ, систематизация данных в БД НМИЦ ТПМ о результатах научной деятельности подразделений (кол-во подразделений)	5	5	
8	Кол-во разработанных и актуализированных модулей персонифицированной системы оценки результативности научной деятельности для БД НМИЦ ТПМ	5		
9	Кол-во подготовленных аналитических отчетов по наукометрическим показателям и публикационной активности работников НМИЦ ТПМ по данным Web of Science, Scopus, РИНЦ	5	10	
10	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5		

Продолжение таблицы

**Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет  
Старший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
11	Количество проведенных расчетов на основе персональных рейтингов работников, сравнительный анализ результативности НМИЦ ТПМ и научных подразделений на основе данных БД НМИЦ	5		
12	Количество добавленных статей работников НМИЦ ТПМ, отсутствующих в базе данных электронной библиотеки e-library, для интегрирования с РИНЦ	0,2		
13	Количество найденных скрытых и неучтенных цитирований публикаций для аффилиции к НМИЦ ТПМ в РИНЦ	5		
14	Количество информационных писем по актуализации метаданных статей, не учтенных в Web of Science и Scopus	3		
15	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
16	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
17	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	
		по отчетам РАН	5	
		по результатам инновационной деятельности	5	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	10
Общее количество дополнительных баллов			205	0
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_/Концевая А.В./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Научный сотрудник

ФИО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности  
отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	2
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	1
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1		
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1		0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
<b>Количество баллов:</b>			<b>13</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./



**Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет  
Научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5	1	
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари и справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5	5	
5	Кол-во проверок за своевременным и качественным внесением информации научными подразделениями в БД НМИЦ ТПМ	5	5	
6	Количество сводных годовых отчетов по ГЗ для Минздрава	5	3	
7	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности НМИЦ ТПМ за год на основе данных БД НМИЦ ТПМ и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5	2	
8	Сбор, анализ, систематизация данных в БД НМИЦ ТПМ о результатах научной деятельности подразделений (кол-во подразделений)	5	2	
9	Кол-во разработанных и актуализированных модулей персонифицированной системы оценки результативности научной деятельности для БД НМИЦ ТПМ	5		
10	Кол-во подготовленных аналитических отчетов по наукометрическим показателям и публикационной активности работников НМИЦ ТПМ по данным Web of Science, Scopus, РИНЦ	5	2	
11	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5		

Продолжение таблицы

**Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет  
Научный сотрудник**

ФИО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
12	Количество проведенных расчетов на основе персональных рейтингов работников, сравнительный анализ результативности НМИЦ ТПМ и научных подразделений на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5		
13	Количество добавленных статей работников НМИЦ ТПМ, отсутствующих в базе данных электронной библиотеки e-library, для интегрирования с РИНЦ	0,2		
14	Количество найденных скрытых и неучтенных цитирований публикаций для аффилиации к НМИЦ ТПМ в РИНЦ	5		
15	Количество информационных писем по актуализации метаданных статей, не учтенных в Web of Science и Scopus	3		
16	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
17	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
18	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	
		по отчетам РАН	5	
		по результатам инновационной	5	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	5
Общее количество дополнительных баллов			125	0
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Младший научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 5 лет	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ < 2	5	
		с 2 < ИФ < 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	1
		3 автор	1,5	1
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 5 лет (используется для расчета среднего числа цитирований)	1		
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1		0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8		
Количество баллов:			3,5	0,0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
5 лет  
Младший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5		
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари и справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5	1	
5	Кол-во проверок за своевременным и качественным внесением информации научными подразделениями в БД НМИЦ ТПМ	5	1	
6	Количество сводных годовых отчетов по ГЗ для Минздрава	5	1	
7	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности НМИЦ ТПМ за год на основе данных БД НМИЦ ТПМ и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5	1	
8	Сбор, анализ, систематизация данных в БД НМИЦ ТПМ о результатах научной деятельности подразделений (кол-во подразделений)	5	1	
9	Кол-во разработанных и актуализированных модулей персонифицированной системы оценки результативности научной деятельности для БД НМИЦ ТПМ	5		
10	Кол-во подготовленных аналитических отчетов по наукометрическим показателям и публикационной активности работников НМИЦ ТПМ по данным Web of Science, Scopus, РИНЦ	5	2	
11	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5		

Продолжение таблицы

Показатели результативности деятельности научного работника

5 лет

Младший научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
12	Количество проведенных расчетов на основе персональных рейтингов работников, сравнительный анализ результативности НМИЦ ТПМ и научных подразделений на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5		
13	Количество добавленных статей работников НМИЦ ТПМ, отсутствующих в базе данных электронной библиотеки e-library, для интегрирования с РИНЦ	0,2		
14	Количество найденных скрытых и неучтенных цитирований публикаций для аффилиации к НМИЦ ТПМ в РИНЦ	5		
15	Количество информационных писем по актуализации метаданных статей, не учтенных в Web of Science и Scopus	3		
16	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
17	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
18	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	
		по отчетам РАН	5	
		по результатам инновационной	5	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	2
Общее количество дополнительных баллов			45	0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Руководитель отдела

ФИО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности  
отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ < 2	5	
		с 2 < ИФ < 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ < 2	3	
		с 2 < ИФ < 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	1
		2 автор	2	3
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	5	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
Количество баллов:			24	0,0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

## Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Руководитель отдела

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5		
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество проанализированных отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР	10	2	
5	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности (по данным БД НМИЦ ТПМ) за год и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5		
6	Кол-во аналитических отчетов по публикационной активности по данным БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ	5	2	
7	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5	2	
8	Кол-во разработанных технических заданий по модернизации информационно-аналитической базы БД НМИЦ ТПМ	5		
9	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ	0,1		
10	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		

Продолжение таблицы

## Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Руководитель отдела

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 5 лет	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
12	Количество выборочных проверок за своевременным и качественным внесением информации в БД НМИЦ ТПМ научными подразделениями и работниками научно-организационного отдела	5		
13	Количество выборочных проверок соответствия внесенных в БД НМИЦ ТПМ данных по подразделениям и сопоставление их с российской и международными информационно-аналитическими системами (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5		
14	Подготовка и участие в работе Комиссии по оценке целесообразности патентования результатов НИР	3	6	
15	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	2
		по отчетам РАН	5	2
		по результатам инновационной деятельности	5	2
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	4
Общее количество дополнительных баллов			108	0,0
Результативность работы*				0

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./



**Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года  
Ведущий научный сотрудник**

ФИО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ < 2	9	
		с 2 < ИФ < 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ < 2	6	
		с 2 < ИФ < 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	1
		2 автор	2	2
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	3	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	2	0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8	1	
<b>Количество баллов:</b>			<b>20</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника**

**2 года**

**Ведущий научный сотрудник**

ФИО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие работника в научных конференциях с международным участием, в статусе:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5	1	
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари, справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности за год (по данным БД НМИЦ ТПМ) и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5	2	
5	Кол-во разработанных технических заданий по модернизации информационно-аналитической БД НМИЦ ТПМ	5	2	
6	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
7	Информационное, методологическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
8	Количество разработанных проектов приказов для НМИЦ ТПМ	5	2	
9	Количество разработанных Положений для НМИЦ ТПМ	10	1	
10	Количество разработанных проектов приказа, порядка, стандарта, информационного письма для Минздрава России; стратегии развития профилактического направления в стране, ФЦП, унифицированных критериев	100		

Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Ведущий научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года		
№	Показатели	баллы	минимальное	фактическое	
11	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	2	
		по отчетам РАН	5	2	
		по результатам инновационной деятельности	5	2	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	2	
Общее количество дополнительных баллов			85	0,0	
Результативность работы*				0	

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года  
Старший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0.3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	1
		2 автор	2	2
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	
6	<u>Число публикаций</u> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<u>Число цитирований</u> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1	3	
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1	1	0,0
9	<u>РИД</u> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			<b>11</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года  
Старший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5		
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари и справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5	2	
5	Кол-во проверок за своевременным и качественным внесением информации научными подразделениями в БД НМИЦ ТПМ	5		
6	Количество сводных годовых отчетов по ГЗ для Минздрава	5	2	
7	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности НМИЦ ТПМ за год на основе данных БД НМИЦ ТПМ и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5	2	
8	Сбор, анализ, систематизация данных в БД НМИЦ ТПМ о результатах научной деятельности подразделений (кол-во подразделений)	5	2	
8	Кол-во разработанных и актуализированных модулей персонализированной системы оценки результативности научной деятельности для БД НМИЦ ТПМ	5		
9	Кол-во подготовленных аналитических отчетов по наукометрическим показателям и публикационной активности работников НМИЦ ТПМ по данным Web of Science, Scopus, РИНЦ	5	3	
10	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5		

Продолжение таблицы

**Показатели результативности деятельности научного работника**  
**2 года**  
**Старший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
11	Количество проведенных расчетов на основе персональных рейтингов работников, сравнительный анализ результативности НМИЦ ТПМ и научных подразделений на основе данных БД НМИЦ	5		
12	Количество добавленных статей работников НМИЦ ТПМ, отсутствующих в базе данных электронной библиотеки e-library, для интегрирования с РИНЦ	0,2		
13	Количество найденных скрытых и неучтенных цитирований публикаций для аффилиции к НМИЦ ТПМ в РИНЦ	5		
14	Количество информационных писем по актуализации метаданных статей, не учтенных в Web of Science и Scopus	3		
15	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
16	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
17	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	
		по отчетам РАН	5	
		по результатам инновационной деятельности	5	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	2
Общее количество дополнительных баллов			65	0
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь - руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_/Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_/Концевая А.В./

## Показатели результативности деятельности научного работника

2 года

Научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	2
		3 автор	1,5	
		4 и > автор	1	1
6	Число публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	Число цитирований публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1		
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ (расчётный показатель!)	1		0,0
9	РИД (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			<b>5</b>	<b>0,0</b>
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника**  
**2 года**  
**Научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5		
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари и справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5	1	
5	Кол-во проверок за своевременным и качественным внесением информации научными подразделениями в БД НМИЦ ТПМ	5	1	
6	Количество сводных годовых отчетов по ГЗ для Минздрава	5	1	
7	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности НМИЦ ТПМ за год на основе данных БД НМИЦ ТПМ и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5	1	
8	Сбор, анализ, систематизация данных в БД НМИЦ ТПМ о результатах научной деятельности подразделений (кол-во подразделений)	5	2	
9	Кол-во разработанных и актуализированных модулей персонифицированной системы оценки результативности научной деятельности для БД НМИЦ ТПМ	5		
10	Кол-во подготовленных аналитических отчетов по наукометрическим показателям и публикационной активности работников НМИЦ ТПМ по данным Web of Science, Scopus, РИНЦ	5	2	
11	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5		

Продолжение таблицы



**Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года  
Научный сотрудник**

ФИО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
12	Количество проведенных расчетов на основе персональных рейтингов работников, сравнительный анализ результативности НМИЦ ТПМ и научных подразделений на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5		
13	Количество добавленных статей работников НМИЦ ТПМ, отсутствующих в базе данных электронной библиотеки e-library, для интегрирования с РИНЦ	0,2		
14	Количество найденных скрытых и неучтенных цитирований публикаций для аффилиации к НМИЦ ТПМ в РИНЦ	5		
15	Количество информационных писем по актуализации метаданных статей, не учтенных в Web of Science и Scopus	3		
16	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
17	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
18	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	
		по отчетам РАН	5	
		по результатам инновационной	5	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	1
Общее количество дополнительных баллов			45	0
<b>Результативность работы*</b>				<b>0</b>

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года  
Младший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Пороговые значения показателей согласно занимаемой должности			Количество, ед. за 2 года	
№	Основные индикативные показатели	баллы	минимальное	фактическое
1	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (1 автор)	с ИФ ≤ 2	9	
		с 2 < ИФ ≤ 5	12	
		с ИФ > 5	15	
2	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (2 автор)	с ИФ ≤ 2	6	
		с 2 < ИФ ≤ 5	8	
		с ИФ > 5	10	
3	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (3 автор)	с ИФ ≤ 2	5	
		с 2 < ИФ ≤ 5	6	
		с ИФ > 5	7,5	
4	Количество статей в <u>зарубежных</u> журналах, индексируемых в WoS, Scopus (4 и > автор)	с ИФ ≤ 2	3	
		с 2 < ИФ ≤ 5	4	
		с ИФ > 5	5	
5	Количество статей в <u>российских</u> журналах с ИФ > 0,3, индексируемых в WoS, Scopus	1 автор	3	
		2 автор	2	
		3 автор	1,5	1
		4 и > автор	1	
6	<b>Число публикаций</b> автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)			
7	<b>Число цитирований</b> публикаций автора, индексируемых в РИНЦ, за последние 2 года (используется для расчета среднего числа цитирований)	1		
8	Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию в РИНЦ ( <b>расчётный показатель!</b> )	1		0,0
9	<b>РИД</b> (результат интеллектуальной деятельности)	8		
<b>Количество баллов:</b>			1,5	0,0
<b>Результативность работы*</b>				0

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

подпись работника \_\_\_\_\_

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

**Показатели результативности деятельности научного работника**  
**2 года**  
**Младший научный сотрудник**

ФНО

**Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности**

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
1	Участие сотрудника в научных конференциях с международным участием:	а) докладчик/соавтор доклада (устный);	1	
		б) докладчик/соавтор доклада (постерный);	1	
2	Количество метод. указаний, метод. пособий и разработанных инструкций по работе с электронными ресурсами (БД НМИЦ ТПМ, Web of Science, Scopus, РИНЦ)	5		
3	Общее количество опубликованных научных произведений, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника (монографии, переводы монографий, научные словари и справочники с номером ISBN)	10		
4	Количество отчетов по мониторингованию о выполнении планов публикаций по ГЗ и инициативных НИР на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5	1	
5	Кол-во проверок за своевременным и качественным внесением информации научными подразделениями в БД НМИЦ ТПМ	5		
6	Количество сводных годовых отчетов по ГЗ для Минздрава	5		
7	Количество подготовленных презентаций о результативности научной деятельности НМИЦ ТПМ за год на основе данных БД НМИЦ ТПМ и перспективных направлений для директора и зам. директора по научной работе	5	1	
8	Сбор, анализ, систематизация данных в БД НМИЦ ТПМ о результатах научной деятельности подразделений (кол-во подразделений)	5	1	
9	Кол-во разработанных и актуализированных модулей персонализированной системы оценки результативности научной деятельности для БД НМИЦ ТПМ	5		
10	Кол-во подготовленных аналитических отчетов по наукометрическим показателям и публикационной активности работников НМИЦ ТПМ по данным Web of Science, Scopus, РИНЦ	5	1	
11	Нормоконтроль на соответствие ГОСТу 7.32-2001 отчетов НИР в рамках ГЗ, выполненных подразделениями (промежуточные и завершающие) для предоставления в Экспертный совет МЗ	5		

Продолжение таблицы

Показатели результативности деятельности научного работника  
2 года

Младший научный сотрудник

ФНО

Центр координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности

отд.

Индикативные показатели, определяемые характером работы			Количество, ед. за 2 года	
№	Наименование	баллы	минимальное	фактическое
12	Количество проведенных расчетов на основе персональных рейтингов работников, сравнительный анализ результативности НМИЦ ТПМ и научных подразделений на основе данных БД НМИЦ ТПМ	5		
13	Количество добавленных статей работников НМИЦ ТПМ, отсутствующих в базе данных электронной библиотеки e-library, для интегрирования с РИНЦ	0,2		
14	Количество найденных скрытых и неучтенных цитирований публикаций для аффилиации к НМИЦ ТПМ в РИНЦ	5		
15	Количество информационных писем по актуализации метаданных статей, не учтенных в Web of Science и Scopus	3		
16	Информационно-техническое и методическое обеспечение аттестации научных работников (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
17	Информационное, методическое и аналитическое сопровождение ЭК (чел) на основе данных БД НМИЦ ТПМ	0,1		
18	Кол-во сформированных пакетов документов	по федеральному мониторингу	5	
		по отчетам РАН	5	
		по результатам инновационной	5	
		по квартальному, полугодовому и годовому отчетам о результатах научной деятельности	5	
Общее количество дополнительных баллов			20	0
Результативность работы*				0

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

\*0 - ниже порогового значения;

\*1 - пороговое значение;

\*2 - выше порогового значения;

подпись работника \_\_\_\_\_

Ученый секретарь-руководитель Центра координации и мониторинга научно-исследовательской деятельности \_\_\_\_\_ /Поддубская Е.А./

Зам. директора по научной и аналитической работе \_\_\_\_\_ /Концевая А.В./

Отзыв

об исполнении научным работником должностных обязанностей за аттестационный период

(за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации — с даты поступления на работу в ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России)

\_\_\_\_\_ (ФИО научного работника, дата рождения)

Подразделение, занимаемая научным работником должность (на момент представления в аттестационную комиссию отзыва):

\_\_\_\_\_

Дата начала работы научного работника в данной должности: \_\_\_\_\_

Мотивированная оценка профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого научного работника (если научный работник является руководителем научного подразделения - также оценка его организаторских способностей):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Оценка результатов профессиональной деятельности научного работника:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Руководитель

структурного подразделения: \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)

\_\_\_\_\_ (подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата)

Аттестационный лист

\_\_\_\_\_ (ФИО научного работника, дата рождения)

Подразделение, занимаемая научным работником должность (на момент представления в аттестационную комиссию отзыва):

Дата назначения на должность: \_\_\_\_\_

Сведения об образовании (специальность и квалификация, повышение квалификации):

Общий трудовой стаж: \_\_\_\_\_

Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии:

Оценка деятельности работника: \_\_\_\_\_ баллов

По результатам голосования:

Соответствие / несоответствие занимаемой должности: \_\_\_\_\_

Количество голосов: за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержался \_\_\_\_\_

Рекомендации аттестационной комиссии:

Председатель: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

Заместитель председателя: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

Члены аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

Секретарь: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата)

С аттестационным листом ознакомлен: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата)

Протокол  
 заседания Конкурсной комиссии  
 № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Списочный состав Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек  
 Присутствовало членов Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек

Председатель: \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

Секретарь: \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

На заседании Конкурсной комиссии рассматривалось конкурсное дело:

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Степень, звание претендента: \_\_\_\_\_

Должность претендента \_\_\_\_\_

Должность, на которую претендует \_\_\_\_\_

На рассмотрение представлены следующие документы:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

В результате рассмотрения конкурсного дела и в соответствии с установленными критериями претендент набрал \_\_\_\_\_ баллов, что соответствует \_\_\_\_\_ месту в рейтинге претендентов на замещение вакантной должности:

\_\_\_\_\_ (должность, структурное подразделение)

Решение Конкурсной комиссии:

Председатель: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

Заместитель председателя: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)

Секретарь: \_\_\_\_\_ (ФИО, должность) \_\_\_\_\_ (подпись)