



# ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России

на 2019-2021 годы



**ПАСПОРТ**  
**Программы развития ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России**

Референтная группа	Направление	Профилактическая и реабилитационная медицина
	Профиль деятельности	Генераторы знаний
Категория результативности <i>(в соответствии с приказом Минздрава России от 14.06.2018 № 342)</i>		2-я категория (стабильные научные организации, демонстрирующие удовлетворительную результативность)

1.	Наименование учреждения	федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр профилактической медицины» Министерства здравоохранения России
2.	Почтовый адрес учреждения	101990, г. Москва, Петроверигский переулок, д.10 стр.3
3.	ИНН учреждения	7709024283
4.	Цели Программы развития	Улучшение деятельности учреждения и достижение лидерства
5.	Задачи Программы развития	Выполнение мероприятий, обеспечивающих улучшение деятельности учреждения и достижение лидерства в референтной группе «Профилактическая и реабилитационная медицина» (Генераторы знаний)
6.	Целевые показатели Программы развития	<p>Штатная численность по разделу «наука» в 2021 году составит от 291 до 285 чел.</p> <p>Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (без совместителей и работающих по договорам) в 2021 году составит от 128 до 115 чел.</p> <p>Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников по разделу «наука» в 2021 году составит не более 24 %</p> <p>Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2021 году составит не менее 200 %</p> <p>Удельный вес средств, полученных из внебюджетных источников, в 2021 году составит не менее 44 %</p> <p>Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей) в 2021 году составит не менее 28 %</p> <p>Средний возраст научных сотрудников учреждения в 2021 году составит 47,5 лет</p> <p>Число публикаций, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus в расчете на 100 исследователей, в 2021 году составит не менее 52 ед.</p>

	<p>Число опубликованных произведений и публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в расчете на 100 исследователей и работников профессорско-преподавательского состава, в 2021 году составит не менее 55 ед.</p> <p>Число цитирований публикаций сотрудников организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus (за 3 года) в расчете на 100 публикаций сотрудников, в 2021 году составит не менее 180 ед.</p> <p>Доля высококвалифицированных научных сотрудников (с учеными степенями) от численности всех штатных научных сотрудников в 2021 году составит не менее 68 %</p> <p>Количество высококвалифицированных научных сотрудников (без совместителей) в 2021 году составит не менее 83 чел., в том числе: докторов наук не менее 13 чел. кандидатов наук не менее 70 чел.</p> <p>Число научных сотрудников, прошедших международные стажировки за рубежом (&gt;1 мес) в 2021 году составит не менее 1 чел.</p> <p>Число защищенных кандидатских диссертаций, выполненных на базе учреждения, в 2021 году составит не менее 6 ед.</p> <p>Число защищенных докторских диссертаций, выполненных на базе учреждения, в 2021 году составит не менее 1 ед.</p> <p>Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя в 2021 году составит не менее 89 ед.</p> <p>Значение суммарного импакт-фактора публикаций в 2021 году составит не менее 125 ед.</p> <p>Значение суммарного индекса Хирша (по данным РИНЦ) всех сотрудников в 2021 году составит не менее 820 ед.</p> <p>Количество новых разработанных диагностических тест-систем в 2021 году составит не менее 1 ед.</p> <p>Количество новых лекарственных средств, доведенных до стадии клинических исследований в 2021 году составит не менее 0 ед.</p> <p>Количество биомедицинских клеточных продуктов, доведенных до стадии клинических исследований в 2021 году составит не менее 0 ед.</p> <p>Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (патенты на изобретение, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ) в расчете на 100 исследователей, в 2021 году составит не менее 7,3 ед., в том</p>
--	---

		<p>числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– имеющих правовую охрану в Российской Федерации не менее 7,3 ед.</li> <li>– имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации не менее 1,1 ед.</li> </ul> <p>Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами, а также количество выпущенной конструкторской и технологической документации, в расчете на 100 исследователей и работников профессорско-преподавательского состава в 2021 году составит не менее 7 ед.</p> <p>Объем выполненных работ, оказанных услуг к общей численности работников, выполнявших ИР в 2021 году составит не менее 2286,5 тыс. руб.</p> <p>Объем доходов от конкурсного финансирования к общей численности работников, выполнявших ИР в 2021 году составит не менее 73,5 тыс. руб.</p> <p>Объем доходов от использования результатов интеллектуальной деятельности и совокупный доход малых инновационных предприятий, отнесенные к общей численности работников, выполнявших ИР в 2021 году составит не менее 0 тыс. руб.</p>
7.	Срок и этапы реализации Программы развития	Срок реализации Программы развития 2019-2021 годы
8.	Ожидаемые результаты реализации Программы развития	Достижение лидерства в референтной группе «Профилактическая и реабилитационная медицина» (Генераторы знаний) к 2021 году.



**Основные направления деятельности ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России:****1) Фундаментальные исследования, направленные на развитие трансляционной и персонализированной медицины**

Центр реализует ряд фундаментальных исследований трансляционного характера с высоким потенциалом внедрения в реальную клиническую практику.

Создан Центр генетического прогнозирования, профилактики и персонализированной медицины с целью повышения эффективности профилактики ХНИЗ, моногенных и онкологических заболеваний на основе подходов персонализированной медицины. Разработаны диагностические панели моногенных наследственных заболеваний, тест-системы для оценки генетически определенного риска ХНИЗ и диагностические панели на наследственно-обусловленные онкологические заболевания, которые позволяют увеличить точность прогнозирования рисков развития ХНИЗ, а фармакогенетические диагностические панели - повысить эффективность медикаментозной терапии и снизить риски неблагоприятных исходов.

Приоритетным направлением является разработка, апробация, оценка прогностической значимости и валидация новых диагностических панелей и тестов неинвазивной оценки риска ХНИЗ у отдельного пациента, сформированных с использованием современных биотехнологий, включая анализ биохимических/метаболических маркеров в сыворотке крови и протеомный анализ.

Важнейшим направлением деятельности Центра является развитие и совершенствование деятельности Биобанка с целью достижения мирового уровня стандартизации проведения преаналитического этапа и биобанкирования биоматериала для проведения исследований в будущем.

Биобанк ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России стал первым в Российской Федерации сертифицированным по системе ISO. Проводятся исследования микробиоты у пациентов с различными ХНИЗ.

**2) Исследования в области клинической терапии и кардиологии**

Исследования направлены на повышение эффективности лечения наиболее значимых в точки зрения вклада в смертность сердечно-сосудистых и терапевтических заболеваний в различных условиях оказания медицинской помощи (стационарных, амбулаторных) путем совершенствования алгоритмов ведения пациентов, диагностических и лечебных мер, включая интервенционные, а также подходов к реабилитации пациентов.

Основой исследования является система регистров ХНИЗ, включающая более 25 тыс. человек с проспективным наблюдением и оценкой конечных точек. Изучение возможностей реабилитации кардиологических пациентов, в том числе, после интервенционных вмешательств, позволяет выработать подходы к увеличению продолжительности жизни и улучшению ее качества.

**3) Исследования в области повышения эффективности профилактики в системе здравоохранения**

В Центре реализуются исследования по разработке и практическому применению программ целевых скринингов в рамках профилактических медицинских осмотров (включая диспансеризацию), направленных на выявление поведенческих факторов риска (курение, алкоголь). Разработаны и внедрены индивидуальные (в т.ч. персонализированные) и групповые мероприятия первичной профилактики

распространенных ХНИЗ, включая заболевания алиментарного характера (избыточная масса тела, ожирение), а также разработаны и научно обоснованы организационно-функциональные модели профилактики употребления алкоголя и курения на этапе первичной медико-санитарной помощи.

В целом, эти исследования позволяют изучить приоритеты профилактики ХНИЗ в реальной практике первичной медико-санитарной помощи отечественного здравоохранения и разработать технологии внедрения профилактических мер, основанных на современных принципах доказательной медицины.

4) Исследования в области развития системы укрепления общественного здоровья с акцентом на популяционную профилактику

ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России является ведущим российским научным центром в области исследований в сфере укрепления общественного здоровья, включая мониторинг состояния здоровья популяции, анализ международного опыта организации общественного здоровья, оценку эффективности реализуемых мер по укреплению общественного здоровья (законодательных и др.), разработку мер на федеральном/региональном уровнях с учетом международного и отечественного опыта и прогнозирование их эффективности. Сотрудничество с ВОЗ, ООН и другими международными организациями позволяет проводить исследования на мировом уровне.

Эпидемиологические исследования являются основой мониторинга общественного здоровья. Уникальные данные эпидемиологического мониторинга, характеризующие вклад традиционных и впервые поведенческих факторов риска в уровень смертности и развития сердечно-сосудистых осложнений, позволяют разработать прогностические модели, обосновать индикаторы здорового образа жизни, которые необходимы для принятия решений о выборе адресных профилактических программ или других программ в сфере охраны здоровья граждан.

Технологии и подходы к укреплению общественного здоровья разрабатываются в рамках и работы сотрудничающего центра ВОЗ и экспертной группы по НИЗ Партнерства «Северное измерение». В плане реализации Федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» в рамках Национального проекта «Демография» разрабатываются методические рекомендации.

Исследования, планируемые ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России, соответствуют основной Цели Стратегии развития медицинской науки в Российской Федерации на период до 2025 года, «развитие передовых технологий медицинской науки и внедрение на их основе инновационных продуктов обеспечивающих сохранение и улучшение здоровья», соответствуют мировому уровню исследований в этой области и будут способствовать выполнению следующих задач Стратегии:

- развитие сектора медицинских исследований и разработок до соответствующего мирового уровня, интеграция российской медицинской науки в глобальное научное сообщество;
- совершенствование уровня фундаментальных и прикладных научных исследований и развитие научного кадрового потенциала;
- расширение научной конкуренции;
- междисциплинарный характер научной кооперации, создание единого поля научной деятельности.

## Раздел 2. План реализации Программы развития

Наименование мероприятия	Планируемый срок выполнения работ		Ожидаемые результаты выполнения мероприятий			Ответственные за исполнение мероприятия
	Начало	Завершение	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7
Мероприятие 1 Развитие кадрового потенциала	2019	2021	<p>В рамках мероприятия будет осуществляться <i>организация научно-образовательной деятельности, включая создание стратегии взаимодействия с вузами по отбору и привлечению молодых кадров.</i></p> <p><i>Мероприятие 1.1.</i> Для решения поставленной задачи <i>развития кадрового потенциала</i> предусматриваются следующие мероприятия по развитию кадрового состава: организация научно-образовательной деятельности, включая разработку стратегии взаимодействия с ВУЗами по отбору и привлечению молодых кадров; получение государственной аккредитации ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России на ведение образовательной деятельности; участие в конкурсах Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки России) на получение мест в очной аспирантуре, ординатуре; создание условий для привлечения на работу в ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России молодых сотрудников из числа, закончивших аспирантуру и ординатуру ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России; проведение обучения, переквалификации и повышения квалификации сотрудников ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России; создание кадрового резерва и работа с ним на младшем, среднем и высшем уровне; оценка персонала путем проведения неформальных конкурсов для различных групп сотрудников, периодической переаттестации кадров; соблюдение директивных требований по увеличению средней заработной платы научных и медицинских сотрудников.</p> <p>На базе ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России будет продолжена работа научных школ академика Р.Г. Оганова, член-корреспондента РАН О.М. Драпкиной, профессоров Д.М.Аронова, С.А. Шальной для молодых ученых, окончивших аспирантуру и принятых на работу в научную организацию.</p> <p>Перспективным направлением развития образовательной деятельности ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России является дополнительное профессиональное образование трудовых кадров с медицинским и не медицинским образованием, преподавателей и</p>			<p><i>Дирекция.</i> <i>Руководители структурных подразделений</i> <i>Руководители НИИР</i></p>

		<p>научных сотрудников региональных вузов. Использование дистанционных методов обучения позволит повысить доступность образовательных мероприятий и увеличить охват. Научно-образовательная деятельность ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России будет включать в себя и создание возможности для мобильности молодых ученых – стажировки в ведущих научных центрах и профильных учреждениях России и мира. Кроме того, важной частью образовательной инициативы будет проведение практических семинаров и циклов лекций с привлечением ведущих специалистов по областям наук из других учреждений.</p> <p>Модернизация подготовки высококвалифицированных научных и научно-педагогических кадров (аспирантура, докторантура) направлена на развитие системы практико-ориентированного обучения для целевой подготовки кадров с учетом квалификационных требований и развивающихся международных профессиональных стандартов и включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· сертифицирование образовательных программ через процедуры внешних экспертиз со стороны общественно-профессионального сообщества;</li> <li>· создание профильно-ориентированных дополнительных образовательных программ;</li> <li>· привлечение кадров из сферы науки и бизнеса к разработке и модернизации учебных программ и учебно-методических комплексов;</li> <li>· реализацию образовательных программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: представление методического обеспечения в электронной образовательной среде; проведение он-лайн консультаций и обсуждения результатов проектов в формате видеоконференций и др.</li> </ul> <p><i>Мероприятие 1.2. Разработка и реализация механизмов закрепления молодых научных и медицинских кадров</i> в подразделениях ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России на постоянные ставки включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· проведение центром целенаправленной кадровой политики с использованием возможностей конкурсного отбора на должности медицинских и научно-педагогических работников с целью привлечения наиболее квалифицированных специалистов;</li> <li>· расширение практики привлечения перспективных преподавательских и научных кадров с квалификацией международного уровня, успешных ученых, выпускников аспирантур ведущих зарубежных университетов, а также ведущих отечественных преподавателей и ученых, путем установления различных форм сотрудничества -</li> </ul>	
--	--	--	--



включение в штат, чтение курса лекций, проведение цикла практических занятий, мастер-классов;

- расширение практики привлечения квалифицированных практикующих специалистов для ведения преподавательской и научной деятельности из отечественных и зарубежных научно-исследовательских научных центров;

- подготовка кадров высшей квалификации – направление для обучения в аспирантуру зарубежных университетов лучших выпускников аспирантуры с последующим привлечением их к работе по ключевым позициям в центре;

- разработка и реализация программ поддержки выпускников аспирантуры ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России и других отечественных и зарубежных университетов, показавших успехи в исследовательской деятельности, с последующим их закреплением для работы в центре, в том числе по результатам успешно пройденных стажировок.

*Мероприятие 1.3. Развитие академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников центра будет направлено на реализацию возможностей перемещения аспирантов, педагогических и научных работников на определенный академический период в другие научные и обладающие ресурсами для реализации академической мобильности российские и зарубежные организации с целью осуществления всех видов академического обмена в рамках учебной и научно-образовательной деятельности. Мероприятие включает так же направление аспирантов и научных сотрудников в сторонние организации для прохождения различных видов стажировок, участия в конференциях и семинарах, направление научно-педагогических работников в партнерские организации для чтения лекций, проведения занятий и консультаций, проведения научных исследований в рамках совместных тематик и участия в программах повышения квалификации.*

*Мероприятие 1.4. Создание конкурентоспособной системы оплаты труда, мотивации и развития персонала, формирование и обучение кадрового резерва ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России будет направлено на повышение мотивации работников к эффективному труду и к профессиональному и личному развитию, ответственности работника как за качество своей работы, так и эффективность деятельности центра в целом, в том числе через внедрение эффективного контракта, устанавливающего прямую зависимость значения стимулирующих выплат от результативности труда*

		<p>работника. Будет проводиться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· дальнейшее совершенствование механизма реализации эффективного контракта с научно-педагогическими категориями работников;</li> <li>· создание системы оценки и стимулирования научно-педагогических работников, внедряющих инновационные методики преподавания и успешно ведущих научную деятельность по приоритетным для центра направлениям развития;</li> <li>· установление конкурентоспособной заработной платы научно-педагогических работников центра относительно заработной платы местных рынков труда;</li> <li>· проведение работ по совершенствованию структуры, а также численного и качественного состава административно-управленческого и вспомогательного персонала центра;</li> <li>· разработка и реализация программы формирования кадрового резерва педагогических, научных и управленческих кадров;</li> <li>· формирование единой корпоративной культуры центра и развитие системы интеграции трудовых ресурсов (поддержка программ и проектов, реализуемых сотрудниками разных структурных подразделений совместно).</li> </ul> <p><i>Мероприятие 1.5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России направлено на развитие и совершенствование кадрового потенциала центра, создание условий для эффективного воспроизводства научных и научно-педагогических кадров и закрепления молодежи в сфере науки, образования и высоких технологий, сохранения преемственности поколений, на развитие системы непрерывного обучения и повышения квалификации сотрудников, позволяющей им приобретать дополнительные профессиональные навыки, необходимые для успешного выполнения корпоративных задач.</i></p> <p>Мероприятие включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· развитие ведущих научных школ, включая организацию специальных семинаров для молодых сотрудников с привлечением ведущих ученых и специалистов в области медицины, организацию целевых стажировок и повышения квалификации в ведущих российских и зарубежных научных центрах;</li> <li>· повышение квалификации и профессиональную переподготовку научно-педагогических работников, административного и управленческого персонала центра;</li> <li>· развитие системы управления кадрами, направленной на повышение компетентности</li> </ul>	
--	--	---	--

и улучшение качественного состава научных и научно-педагогических кадров, развитие системы привлечения талантливой молодежи к педагогической и научной деятельности и создание системы их профессионального роста.

*Мероприятие 1.6. Создание доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья* позволит развить инфраструктуру зданий ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России с целью формирования безбарьерной среды обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и провести разработку инновационных научно-образовательных, физкультурно-реабилитационных технологий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

*Мероприятие 1.7. В ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России проводится строгое соблюдение директивных требований по увеличению средней заработной платы научных сотрудников.* Средняя заработная плата научных сотрудников соответствует требованиям Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 г и составляет 200% от средней заработной платы по экономике г. Москвы, что будет контролироваться и соблюдаться в планируемом периоде.

*Мероприятие 1.8. Периодическая переаттестация кадров* будет проводиться не реже 1 раза в 5 лет и не чаще 1 раза в 2 года и имеет целью подтверждение соответствия научных работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности по разработанной в ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России количественной (балльной шкале).

*Ожидаемые результаты реализации программы* приведут к существенному изменению облика ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России как научно-образовательного учреждения нового типа за счет более глубокой интеграции в мировое научно-образовательное пространство и формирования прочных связей с высокотехнологичным сектором экономики.

В результате выполнения Программы ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России станет одним из мировых центров науки и образования в области профилактической медицины и терапии, реализующим международные учебные, научные, инновационные проекты и программы с привлечением иностранных обучающихся и

			<p>специалистов. Вместе с тем, основной акцент в деятельности ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России будет сделан, прежде всего, на подготовку национальных российских кадров, имеющих опыт участия в международных проектах, что будет способствовать реализации государственной политики по переводу экономики на инновационные рельсы развития.</p> <p><i>Данное мероприятие приведет к выполнению следующих целевых показателей: 1-7, 11-17.</i></p>	
<p>Мероприятие 2 Развитие научно-технической инфраструктуры</p>	2019	2021	<p><i>В рамках мероприятия будет осуществляться создание условий для проведения исследований и разработок, соответствующих современным принципам организации научной деятельности и лучшим российским и мировым практикам.</i></p> <p>При реализации государственного задания «Разработка персонифицированных методов диагностики и прогноза течения неинфекционных заболеваний человека» будет создан специализированный центр генетического прогнозирования, профилактики и персонализированной медицины, состоящего из четырех основных структурно-функциональных модулей: молекулярно-генетического, аналитического, научно-клинического, а также биобанка, и направленного на улучшение диагностики и лечения наследственных моногенных заболеваний, хронических неинфекционных заболеваний (ИБС) и онкологических заболеваний за счет разработки и внедрения в клиническую практику специализированных панелей для ранней диагностики, и их интеграции в программы профилактики и лечения. Полученные результаты будут использованы в рамках научных платформ «профилактическая среда» (Превентивные технологии: тест-системы, ориентированные на выявление факторов риска), «онкология» (Технологии оценки степени предрасположенности индивидуума к развитию злокачественных опухолей), «сердечно-сосудистые заболевания», «критические технологии в медицине» (Медицинская генетика, протеомика и генная инженерия).</p> <p>В мероприятии будет расширена деятельность организации по сохранению и развитию коллекций и биобанков и др. Будет проведено совершенствование деятельности и развитие инфраструктуры созданного в В ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России Банка биологического материала в соответствии с мировыми стандартами: создание интерфейса и базы данных, универсальной для всех научных проектов и подразделений, защищенного интернет-портала для ввода данных пациентов, увеличение емкости хранилища, увеличения количества методик пробоподготовки и производительности, создание информационно-аналитической</p>	

			<p>системы биобанка, внедрение в работу биобанка стандарта ГОСТ Р ИСО 9000-2015 (полученные результаты будут сравнимы с лучшими мировыми аналогами).</p> <p>Внедрение курса лекций по биобанкированию в программу обучения ординаторов, аспирантов, слушателей циклов дополнительного профессионального образования и поиск партнеров и организация возможности обмена биообразцами между российскими и зарубежными биобанками позволит расширить связи В ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России с мировым сообществом.</p> <p><i>Данное мероприятие приведет к выполнению следующих целевых показателей: 5, 6, 21- 26.</i></p>			
			<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Будет проводиться развитие инфраструктуры биобанка: увеличение емкости хранилища, увеличения количества методик пробоподготовки и производительности (полученные результаты будут сравнимы с лучшими мировыми аналогами).</p> <p>1. создание защищенного интернет-портала для ввода данных пациентов</p> <p>1. Создание национальной ассоциации профессионалов в области биобанкирования</p> <p>2. Обучение и повышение квалификации сотрудников биобанка на постоянной основе</p>	<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Будет проводиться развитие инфраструктуры биобанка: создание информационно-аналитической системы биобанка, внедрение в работу биобанка стандарта ГОСТ Р ИСО 9000-2015 (полученные результаты будут сравнимы с лучшими мировыми аналогами).</p> <p>1. Интеграция Биобанка В ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России в международное профессиональное сообщество</p> <p>2. Внедрение международного стандарта ISO по</p>	<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Будет проводиться развитие инфраструктуры биобанка: создание информационно-аналитической системы биобанка (полученные результаты будут сравнимы с лучшими мировыми аналогами).</p> <p>1. совершенствование системы паспортизации биокolleкций</p> <p>2. Дальнейшая разработка логистики биобанкирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- расширение спектра биообразцов</li> <li>- расширение нозологий для сбора и хранения биообразцов</li> </ul> <p>4. Увеличение числа научных проектов, в рамках которых организуется биобанкирование образцов.</p>	

			<p>биобанкированию 3. Организация и проведение базового курса по биобанкированию для научных сотрудников В ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России</p>	
<p>Мероприятие 3 Развитие эффективной системы научной коммуникации и популяризации результатов собственных исследований</p>	2019	2021	<p><i>В рамках мероприятия будет осуществляться развитие публикационной активности сотрудников в научных журналах, индексируемых в международных базах цитирования.</i> Будет продолжено развитие инструментария информационно-аналитической базы учета результатов научной деятельности «RSC», разработанной в В ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России с возможностью в автоматическом режиме рассчитывать и анализировать количественные и качественные показатели, с помощью которых проводится оценка публикационной активности как отдельно взятого научного сотрудника, так и организации. Для развития публикационной активности сотрудников и повышения качества статей в научных журналах, индексируемых в международных базах цитирования, в рамках мероприятия планируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- продлить доступ к печатным изданиям «Elsevier» и «Springer Nature», позволяющим провести литературный поиск в широком диапазоне областей знаний,</li> <li>- продлить доступ к международным системам цитирования «Web of Science», «Scopus», созданы инструкции по регистрации в базах, по поиску нужной информации, по показателям цитирования, принятым в международных базах и их делении на категории (квартили),</li> <li>- вывести кнопки быстрого доступа к платформам издательств мирового уровня и систем цитирования (Elsevier, база данных Scopus, Science Direct, платформа Springer Link, платформа Nature, база данных Springer Materials, база данных Springer Protocols, база данных zbMath, база данных Nano, база данных Web of Science, PubMed) в личном профиле каждого сотрудника внутренней информационно-аналитической системы учета научной деятельности В ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России,</li> <li>- вывести кнопки быстрого доступа в личном профиле на ResearcherID (уникальный идентификатор, который позволит исследователям управлять своими списками публикаций и определять потенциальных соавторов) и ORCID, который позволит публиковать статьи из одной учетной записи, проводить поиск в реестре,</li> </ul>	



		<p>оптимизировать время на поиск соавторов и избегать ошибочной идентификации авторов,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать инструкции по поиску наиболее подходящих для публикации статьи периодических изданий 1-2 квартилей «Scopus» и «Web of Science» по области знаний, по ключевым словам,</li> <li>- во внутренней информационно-аналитической системе учета научной деятельности ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России (ИАС «RSC») составить справочную страницу по импакт-факторам, интернет-страницам и требованиям к авторам для отечественных и зарубежных журналов по направлениям деятельности центра,</li> <li>- повысить качество публикаций сотрудников с помощью созданного в ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России Экспертного Совета по публикациям, в полномочия которого входит научная и библиометрическая экспертная оценка предложенного к печати материала с рекомендациями по выбору журнала с высокой цитируемостью,</li> <li>- в соответствии с выпущенными в апреле 2018 года локально-нормативными актами, регламентирующими упорядочивание статей в журналах, индексируемых в международных базах цитирования, включая Положение о порядке публикации результатов научной деятельности в периодических журналах, будут повышены количественные и качественные показатели результативности научной деятельности,</li> <li>- для повышения публикационной активности в журналах 1-2 квартилей баз цитирования «Scopus» и «Web of Science» будет рассмотрена возможность введения весовых коэффициентов при расчете персонального рейтинга сотрудников.</li> </ul> <p><i>В рамках мероприятия будет проводиться расширение направлений развития системы популяризации результатов собственных исследований.</i></p> <p>Популяризация результатов собственных исследований обращена к следующим группам аудитории (в порядке приоритетности):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специалисты высокой квалификации,</li> <li>- специалисты смежного профиля,</li> <li>- потенциальные инвесторы,</li> <li>- руководители медицинских вузов, профильных кафедр,</li> <li>- студенты-медики, молодые врачи,</li> <li>- профессиональные СМИ,</li> <li>- массовые СМИ,</li> <li>- слои населения, интересующиеся достижениями современной медицины.</li> </ul>	
--	--	---	--

Цели системы популяризации:

- обеспечение внутродисциплинарного и междисциплинарного обмена научными знаниями;
- привлечение молодежи в науку;
- формирование позитивного имиджа научного медицинского учреждения в профессиональной среде,
- формирование позитивного имиджа научного медицинского учреждения среди широкой общественности,
- информирование потенциальных инвесторов о результатах проводимых исследований,
- участие в развитии научной журналистики.

Ожидаемые результаты осуществления мероприятия:

1. Проведение на базе ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России научных, научно-практических форумов, конференций, прикладных семинаров и мастер-классов по конкретным врачебным дисциплинам и в рамках междисциплинарного взаимодействия.
2. Участие ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России в научных конференциях, форумах, конгрессах, проводимых российскими и международными медицинскими сообществами.
3. Взаимодействие с авторитетными высокорейтинговыми медицинскими и научно-популярными, массовыми изданиями, Интернет-порталами и другими СМИ (в форме научных статей, интервью, комментариев на запросы журналистов, статей и т.п.).
4. Проведение конференций-презентаций, круглых столов, совещаний и т.п. для специалистов-представителей конкретных врачебных специальностей, представителей заказчиков, потенциальных инвесторов с привлечением профильных СМИ для распространения научной информации.
5. Публикация информации о проведенных исследованиях и их пользе для медицины и общественного здоровья в популярных СМИ.
6. Выпуск специалистами ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России научных и научно-популярных изданий и книг, проведение их презентаций для целевых аудиторий (специалисты-медики, руководители книжных магазинов, представители онлайн-сервисов по торговле книгами и т.п., главных врачей, руководителей научных библиотек медицинских вузов и т.п.).
7. Создание в ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России музейной экспозиции на тему

- развития профилактической кардиологии и профилактической медицины.
8. Участие ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России в профильных выставках, экспозициях.
9. Совершенствование и развитие сайта ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России в качестве профильного Интернет-ресурса (и для специалистов, и для пациентов), содержащего информацию научного и научно-популярного характера.
10. Создание и поддержка теле- и радиопрограмм, научно-популярных фильмов с научной и научно-популярной направленностью.

*В рамках мероприятия будут расширяться направления развития коммуникации с основными заказчиками (потребителями) разработок, экспертной деятельности и (или) научно-технических работ.*

Потребители: государственные структуры (медицинские научно-исследовательские центры, медицинские вузы), медицинские ассоциации и сообщества.

Направления коммуникации:

- а) внедрение в регионах (модели, программы, образовательные услуги),
- б) федеральные программы (популяризация здорового образа жизни, программы укрепления общественного здоровья),
- в) развитие модели оказания первичной медико-санитарной помощи.

Цели мероприятий по развитию коммуникаций:

- повышение уровня информационного обмена как внутри научного сообщества, так и между организациями сектора исследований и разработок, коммерческого сектора, высшего профессионального образования, включая молодых ученых и студентов;
- расширение способов и инструментов научного взаимодействия и обмена информацией как в рамках отдельных научных направлений, так и междисциплинарного характера.

Ожидаемые результаты:

- 1) повышение уровня и интенсивности информационного обмена в научном сообществе (*целевые показатели 8, 9, 10, 18, 19, 20*);
- 2) появление и развитие результативных инструментов коммуникации:
  - как внутри научного сообщества в рамках отдельных научных направлений, так и междисциплинарного характера и связанное с ними повышение результативности проводимых исследований (*целевые показатели 21 – 30*);
  - между научным сообществом и потенциальными потребителями результатов научно-

исследовательской деятельности и связанное с ними повышение уровня востребованности результатов исследований (*целевые показатели 21 – 30*);

- между потенциальными исполнителями работ в рамках Программы и представителем заказчика и связанное с ними повышение научной конкуренции в секторе исследований и разработок (*целевые показатели 21 – 30*);
- обеспечение притока молодых специалистов в сферу исследований и разработок (*целевые показатели 6, 7*);

*В рамках мероприятия будет проводиться создание условий для развития наукоемкого бизнеса.*

Специализированный центр генетического прогнозирования, профилактики и персонализированной медицины, состоящего из четырех основных структурно-функциональных модулей: молекулярно-генетического, аналитического, научно-клинического, а также биобанка позволит создать условия для развития наукоемкого бизнеса: создание тест-систем и выполнение генетических тестов для большого числа пациентов потребует расширение производственных мощностей, а также создание новых рабочих мест (результаты будут сравнимы с мировыми).

Направления использования результатов:

Научная платформа «профилактическая среда»

(Превентивные технологии: тест-системы, ориентированные на выявление факторов риска)

Научная платформа «онкология»

(Технологии оценки степени предрасположенности индивидуума к развитию злокачественных опухолей)

Научная платформа «сердечно-сосудистые заболевания»

Научная платформа «критические технологии в медицине»

(Медицинская генетика, протеомика и геновая инженерия)

*В рамках мероприятия будет проводиться развитие экспертной деятельности.*

В рамках реализации функций ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России будет проводиться экспертиза тематик государственного задания на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок подведомственных Минздраву России учреждений по профилю, результатов исследований и разработок по профилю «терапия» и «профилактическая медицина», а также экспертиза

			<p>квалификационных работ на соискание ученых степеней по профилю «терапия».</p> <p>Сотрудники центры будут принимать участия в экспертизе образовательных материалов и оценочных средств разрабатываемых образовательными организациями по профилю работы Центра.</p> <p>Ведущие эксперты центра будут принимать участие в экспертизе заявок на получение грантов ведущих научных фондов (РФФИ, РНФ и др.).</p> <p><i>В рамках мероприятия будут расширяться направления развития собственных научных журналов, учредителем которого является организация и др.</i></p> <p>Использование журналов как площадки для публикаций ВОЗ по проблемам профилактики ХНИЗ.</p> <p>Публикации по стратегическим направлениям развития профилактической медицины в РФ с участием представителей Министерства Здравоохранения РФ.</p> <p>Привлечение большего числа читателей из специалистов в области организации здравоохранения для внедрения передовых технологий в области профилактики в клиническую практику учреждений здравоохранения.</p> <p><i>Данное мероприятие приведет к выполнению следующих целевых показателей: 6-11, 18-30.</i></p>			
			<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Создание 4 тест-систем и выполнение генетических тестов для большого числа пациентов</p>	<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Создание 1 тест-системы и выполнение генетических тестов для большого числа пациентов</p>	<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Создание 1 тест-системы и выполнение генетических тестов для большого числа пациентов</p>	
<p>Мероприятие 4 Развитие эффективной системы научно-организационного управления</p>	<p>2019</p>	<p>2021</p>	<p><i>В рамках мероприятия будет осуществляться совершенствование системы научно-организационного управления учреждения с обеспечения оптимального процесса учета количественных и качественных показателей результативности научной деятельности сотрудников, в том числе и в области публикационной активности (согласно Стратегии развития медицинской науки).</i></p> <p>Будет модернизирована новыми автоматизированными модулями информационно-аналитическая база данных НМИЦ ПМ «RSC», учитывающая все</p>			

области научной деятельности сотрудников в рамках должностной категории по утвержденным критериям эффективного контракта, что позволит проводить объективную персонифицированную оценку. Используемая технология для анализа и оценки показателей результативности научных работников будет основой инноваций, меняющих характер деятельности в ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России, для изменений в требованиях подготовки научных кадров, и формирования глубоких профессиональных компетенций. Систематическая оценка с применением универсальных индикативных показателей в «RSC» будет обеспечивать повышение результативности деятельности научных работников, их конкуренцию и, как следствие, выход учреждения на лидирующие позиции в референтной группе «Профилактическая и реабилитационная медицина». Разработанная персонифицированная оценка научной деятельности будет представлять собой комплексную систему, осуществляемую с помощью двух последовательных взаимосвязанных процессов: аттестации и эффективного контракта, основывающихся на единых индикативных показателях с использованием балльно-рейтинговой шкалы. Это обеспечит сквозной (синхронизированный) механизм оценки деятельности научных сотрудников, сочетающий в себе два ее вида: «непрерывную» и «периодическую».

Оценка результативности будет проводиться по индикативным показателям, включающими в себя: число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ); число статей, подготовленных совместно с зарубежными авторами; совокупная цитируемость в Web of Science, Scopus, РИНЦ, Google Scholar, ERIH); совокупный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи (Web of Science, Scopus, РИНЦ, Google Scholar); количество научных конференций с международным участием; количество созданных результатов интеллектуальной деятельности; количество научно-популярных публикаций и другие виды научной деятельности (руководство аспирантами, оппонирование, рецензирование, ведение научных школ и кружков и т.д.).

Каждому показателю результативности будет присваиваться определенное количество баллов в соответствии с принятыми в эффективном контракте. В результате расчетов будут доработаны и расширены модули по расчету персональных



рейтингов научных сотрудников, решающие две задачи: 1) начисление стимулирующих выплат, предусмотренных в рамках эффективного контракта и 2) оценку уровня достижений сотрудников и их подразделений за определенные интервалы времени и на текущий момент.

*В рамках мероприятия будет проводиться повышение инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработок, эффективности капиталовложений.*

Инвестиционная привлекательность характеризуется прежде всего инфраструктурной, трудовой и инновационной привлекательностью ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России для потенциальных инвесторов. Для повышения инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработок ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России, обладая высоким научным потенциалом, ростом цитируемости и известности учреждения и его научных сотрудников, его экономико-географическим положением и инфраструктурной обеспеченностью, необходимо использовать все эти составляющие. Все это и умеренная ценовая политика, проводимая ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России в области исследований и разработок будет способствовать эффективности капиталовложений потенциальных инвесторов.

*В рамках мероприятия будет проводиться повышение результативности исследований и разработок.*

Для повышения результативности и продвижения российских исследований и разработок за рубежом, руководствуясь Стратегией развития медицинской науки, необходимым является строгое соответствие стандартам проводимых исследований в странах публикационной активности.

С этой целью в ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России будет пролонгирован доступ к материалам платформ издательств мирового уровня и систем цитирования (Elsevier, Science Direct, Springer Link, Nature, Springer Materials, Springer Protocols, zbMath, Nano, Web of Science, PubMed), что позволит научным сотрудникам оценивать и сопоставлять уровень соответствия своих научных исследований мировому.

*Ожидаемые результаты* – повышение степени информированности работников об уровне требований к исследованиям, принимаемым к публикации в зарубежных

журналах, расширение связей и географии грантов, полученных сотрудниками ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России как в России (регионы), так и за рубежом, достижение высокой цитируемости исследований и разработок сотрудников Центра за рубежом.

*В рамках мероприятия будет проводиться повышение востребованности исследований и разработок.*

Востребованность разработок и результатов исследований значительно зависит от известности и репутации научного учреждения и персонально каждого ученого. Рост репутации основывается на публикациях, их цитируемости и известности авторов в мировом научном сообществе. В личном профиле разработанной информационной системы НМИЦ ПМ «RSC» будет предусмотрен быстрый доступ на ResearcherID и ORCID, который позволит научным сотрудникам не только управлять своими списками публикаций и отслеживать свои цитирования и индекс Хирша, но и проводить поиск потенциальных соавторов. Планируется работа в научных сетях «ResearchGate» и других для расширения освещения исследований и разработок сотрудников НМИЦ ПМ.

*В рамках мероприятия будет проводиться аудит структурных подразделений учреждения.*

Будет апробирована и внедрена система научного аудита структурных подразделений ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России. Она будет проводиться на основе мониторингования и анализа результатов научной деятельности различных структурных подразделений с помощью их категорирования по условным квартилям (Q1-Q4). Универсальным инструментом для проведения аудита будет являться модернизированная база данных «RSC», позволяющая перейти от разработки количественных и качественных показателей оценки результативности до их применения в процессе непрерывного мониторинга и своевременного корректирования научной деятельности структурных подразделений учреждения. Для составления рейтингов подразделений на основе «RSC» будет применяться подход к рейтингу подразделения как сумме рейтингов его сотрудников. Анализ результатов деятельности структурных подразделений будет проводиться формированием комплексной оценки на базе системы показателей, агрегирование которых позволяет ранжировать результаты по нескольким параметрам. При проведении аудита

			<p>подразделений будет использован метод нормирования и сравнения показателей в расчете на 1 сотрудника (в среднем по подразделению и по должности) для учета различной численности научных подразделений. Сведение (категорирование) ряда показателей в единый показатель (ранг) позволит определить отличие достигнутого состояния от базы сравнения (среднего по учреждению) в целом по группе выбранных показателей и сделать однозначный вывод об улучшении (ухудшении) результатов работы подразделения за анализируемый промежуток времени.</p> <p><i>Данное мероприятие приведет к выполнению следующих целевых показателей: 8 - 11, 18 - 21, 24- 27.</i></p>			
			<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Разработка и апробация методики расчета и категорирования подразделений на основе интегрального метода анализа, методика сравнительной самооценки работников со средними показателями своего и соседних квартилей в своей должностной группе.</p>	<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Автоматизированный лист сравнений рейтингов подразделений с показателями эталонного подразделения (для руководителей подразделений) в расчете на 1 сотрудника (в среднем по подразделению и по должности) для учета различной численности научных подразделений.</p>	<p><i>Описание ожидаемых результатов выполнения мероприятия</i></p> <p>Автоматизированный информационно-аналитический мониторинг показателей результатов научной деятельности сотрудников и подразделений на основе рейтинговой составляющей модернизированной информационно-аналитической базы «RSC», позволяющий оценить результаты научной работы в текущем времени. Устойчивое повышение показателей результативности научной деятельности вследствие устранения факторов, замедляющих прирост прогнозируемой результативности.</p>	

<p>Мероприятие 5 Развитие международного научно-технического сотрудничества и международной интеграции</p>	<p>2019</p>	<p>2021</p>	<p><i>В рамках мероприятия будут расширяться приоритетные направления развития международного сотрудничества и международной интеграции.</i></p> <p>Приоритетным направлением международного сотрудничества является развитие сотрудничества с Всемирной организацией здравоохранения и ООН (в рамках работы сотрудничающего центра ВОЗ на базе ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России) и другими международными организациями, в том числе участие в проектах ВОЗ и ООН в других странах, прежде всего Европейского региона, реализация совместных с ВОЗ исследований и проектов на территории Российской Федерации.</p> <p>Также приоритетным направлением является развитие сотрудничества с ведущими научными центрами по основным направлениям научных разработок, прежде всего в области общественного здоровья, трансляционной медицины и др.</p> <p><i>В рамках мероприятия будет проводиться повышение эффективности научных исследований за счет взаимовыгодного международного взаимодействия.</i></p> <p>Международное сотрудничество позволит повысить эффективность научных исследований за счет внедрения инновационных методов исследования, участия в крупных международных проектах.</p> <p><i>В рамках мероприятия будет проводиться повышение узнаваемости научной организации на международном уровне, в том числе за счет участия в международных рейтингах и др.</i></p> <p>Повышению узнаваемости организации будут способствовать совместные проекты с международными организациями (ВОЗ, ООН) и ведущими мировыми научными центрами, увеличение количества публикаций в международных журналах с высокими импакт-факторами, в том числе с иностранными соавторами.</p> <p>Активное вовлечение сотрудников, в том числе молодых в планирование и проведение международных исследований за счет стажировок, участия в конгрессах за рубежом и др.</p> <p><i>Данное мероприятие приведет к выполнению следующих целевых показателей: 8 - 11, 18, 19, 20, 26-30.</i></p>	
--	-------------	-------------	---	--

### Раздел 3. Целевые показатели (индикаторы) реализации Программы развития

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя				
			2017 год	2018 год проект	плановый период		
					2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Штатная численность по разделу «наука»	От 291 до 285 чел.	289,75	291,75	285	285	285
2.	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (без совместителей и работающих по договорам)	От 128 до 115 чел.	128	90	115	115	115
3.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников по разделу «наука»	%	28	25,4	25	24	24
4.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	175	200	200	200	200
5.	Удельный вес средств, полученных из внебюджетных источников	%	48,8	44,5	44	44	44
6.	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей)	%	26,6	26,9	27	27,5	28
7.	Средний возраст научных сотрудников учреждения	лет	51	49	48,5	48	47,5
8.	Число публикаций, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus в расчете на 100 исследователей	ед.	89,6	48	49	50	52
9.	Число опубликованных произведений и публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в расчете на 100 исследователей и работников профессорско-преподавательского состава (производный показатель А)*	ед.	89,6	50	52	55	55
10.	Число цитирований публикаций сотрудников организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus (за 3 года) в расчете на 100 публикаций сотрудников	ед.	25,3	120	140	160	180
11.	Доля высококвалифицированных научных сотрудников (с учеными степенями) от численности всех штатных научных сотрудников	%	73	66,4	67	67,5	68
12.	Количество высококвалифицированных научных сотрудников (без совместителей) всего, в том числе:	чел.	101	71	76	79	83

13.	докторов наук	чел.	30	9	11	12	13
14.	кандидатов наук	чел.	71	62	65	67	70
15.	Число научных сотрудников, прошедших международные стажировки за рубежом (>1 мес.)	чел.	0	0	1	0	1
16.	Число защищенных кандидатских диссертаций, выполненных на базе учреждения	ед.	7	5	6	6	6
17.	Число защищенных докторских диссертаций, выполненных на базе учреждения	ед.	2	1	1	1	1
18.	Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя	ед.	88	85	87	88	89
19.	Значение суммарного импакт-фактора публикаций	ед.	35	100	110	120	125
20.	Значение суммарного индекса Хирша (по данным РИНЦ) всех сотрудников	ед.	288	800	810	815	820
21.	Количество новых разработанных диагностических тест-систем	ед.	0	1	4	1	1
22.	Количество новых лекарственных средств, доведенных до стадии клинических исследований	ед.	0	0	0	0	0
23.	Количество биомедицинских клеточных продуктов, доведенных до стадии клинических исследований	ед.	0	0	0	0	0
24.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (патенты на изобретение, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ) в расчете на 100 исследователей, в том числе:	ед.	6,3	7,0	7,1	7,2	7,3
25.	имеющих правовую охрану в Российской Федерации	ед.	6,3	7,0	7,1	7,2	7,3
26.	имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации	ед.	0	0	1,1	0	1,1
27.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами, а также количество выпущенной конструкторской и технологической документации, в расчете на 100 исследователей и работников профессорско-преподавательского состава (производный показатель Б)*	ед.	6,3	7,0	7,1	7,2	7,3
28.	Объем выполненных работ, оказанных услуг к общей численности работников, выполнявших ИР (производный показатель В)*	тыс. руб.	1921,8	1713,5	1795,5	2013,8	2286,5
29.	Объем доходов от конкурсного финансирования к общей численности работников, выполнявших ИР (производный показатель В1)*	тыс. руб.	14,9	65,7	67	70	73,5
30.	Объем доходов от использования результатов интеллектуальной деятельности и совокупный доход малых инновационных предприятий, отнесенные к общей численности работников, выполнявших ИР (производный показатель В2)*	тыс. руб.	0	0	0	0	0



*\*для расчета показателей необходимо руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. № 312 «Об оценке и о мониторинге результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения» протоколом, определяющим референтные группы и приказом Минобрнауки России от 5 марта 2014 г. №162 «О некоторых вопросах мониторинга и оценки результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения»).*

#### Раздел 4. График результативности Программы развития

