Приложение № 2
к «Положению об антикоррупционной политике»

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной профсоюзной организации
ФГБУ «НМИЦ ПМ»» Минздрава России
_____ Е.А. Раздобаров
«09» января 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ФГБУ «НМИЦ ПМ»
Минздрава России
_____ О.М. Драпкина
«09» января 2020 г.

Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной
работы учреждения и поведения работников
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Национальный медицинский исследовательский центр профилактической медицины» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Общие положения.

1.1. Основными целями данного положения является реализация Федерального закона N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и принятие мер по профилактике коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации ФГБУ «НМИЦ ПМ» Минздрава России (далее Центр).

1.2. 0сновными мерами профилактики коррупции контроль за добросовестным выполнением должностных обязанностей сотрудника Центра.

1.3. Развитие воспитательных функций правосознания и ценностных ориентиров у работников Центра.

1.4. Настоящие стандарты поведения сотрудников воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.5. Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Центра.

1.6. Настоящие стандарты направлены на планомерное внедрение программы соответствия предотвращение коррупции, обусловленные спецификой деятельности Центра по качественному оказанию медицинской помощи сердечнососудистым больным.

1. **Наши ценности.** Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых сотрудниками Центра. Главная цель -общегосударственные и правовые требования к деятельности работника, соблюдения ими этики и деонтологии .

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность Центра осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

1.3.Деятельность Центра, направлена на введение элементов культуры врача, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними

нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2. **Законность и противодействие коррупции.** Приоритетом в деятельности Центра является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, локальных нормативных актов Центра, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. **Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.** Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Центра является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных задач Центра. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его профессиональной деятельности, устанавливает, четкие этические нормы профессионального поведения.

2.2. **Отношения с поставщиками.** В целях обеспечения интересов Центра работники ответственные за отбор поставщиков товаров, работ и услуг, должны строго соблюдать законность и экономические интересы Центра. Процедуры такого отбора должны быть строго документированы и осуществляться ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности и ответственности.

2.3. **Отношения с пациентами.** Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества оказываемых медицинских услуг пациентам с сердечно-сосудистыми заболеваниями. В отношениях с пациентами не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно с целью получения иной незаконной выгоды.

2.4. Не допускать обеспечение любого рода привилегий, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на медицинских работников функций, с использованием ими своих должностных обязанностей.

2.5. Если работника, пациента, родственника (законного представителя) и т.д. принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом лицу уполномоченному за противодействие коррупции для применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности

2.6. Всем медицинским работникам соблюдать приоритет интересов пациента при оказании медицинской помощи путем соблюдения этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения к пациенту.

2.7. **Деятельность с использованием методов принуждения.** Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

2.8. **Деятельность на основе сговора.** Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или

более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.9. **Конфиденциальность.** Работникам Центра запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей профессиональной деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Центром. Передача информации внутри Учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними локальными нормативными актами.

2.10. Любое нарушение требований, изложенных в стандартах и процедурах, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, в рамках действующего законодательства.