



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

Профилактика заболеваемости Covid-19

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

МОДУЛЬ V КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ

Название: «Профилактика и снижение заболеваемости Covid 19»

Модуль представлен двумя блоками.

Блок 1.

- 1. Внесение рекомендаций для организации и обеспечение оборудованием, контролирующим температуру тела, оснащение всех помещений рециркуляторами и санитайзерами, средствами личной гигиены в учреждении.**

Цель: Снижение уровня заболевших Covid 19. Сохранения уровня работоспособных сотрудников в соответствии с наполняемостью коллектива.

Механизмы реализации и мероприятия:

установка на входе в организации термосканы с электронным фиксированием температуры в аппарате, либо сотрудника, контролирующего температуру бесконтактным термометром с внесением данных в термометрический журнал;

для дезинфекции воздуха устанавливаются рециркуляторы в соответствии с разрешённым метражом по площади;

установка бесконтактных санитайзеров на всех входах в цеха и в помещения в целом.

Индикатор процесса: внедрение профилактических мер для профилактики заболеваний.

Индикатор результата: увеличение санитарно-эпидемического оборудования на 30 % за последние 3 месяца в организациях.

Результат: увеличение количества установленного оборудования для своевременного выявления заболевших и профилактики распространения инфекции в коллективе, сохранение здоровья и его укрепление путем данных мер.

Блок 2

- 2. Организация бесед, обучающих вебинаров, лекций о Covid 19 и важности вакцинации.**

Цель: организовать и провести информирование о Covid 19, сохраняя жизнь и здоровье сотрудникам организаций различных сфер и нагрузок, просвещение коллективов о важности проблемы заболевания.

Механизмы реализации и мероприятия:



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- организация онлайн встреч, бесед для небольшого количества сотрудников для донесения доступно информации о важности вакцинации и коварного течения заболевания Covid 19;
- просвещение коллективов о всех мерах профилактики, включая личную гигиену, режимы проветривания, соблюдение режима труда и отдыха, избегание посещения общественных мест с большим количеством скопления людей, ношение средств личной гигиены с регулярной их сменой и т. д.

Индикатор процесса: большее количество информированных коллективов и сохранение их здоровья, % вакцинированных.

Индикатор результата: доля вакцинированных сотрудников не менее 70 %; не менее 90% владеют информацией о Covid-19.

Результат: увеличить количество сотрудников, владеющих адекватной информацией о Covid 19 и призвать большее число работающих в коллективе к вакцинации, как способ сохранения своего здоровья.

«САХАЛИН ЭНЕРДЖИ», МОДУЛЬ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ ПО РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Цель: минимизация потенциальных последствий пандемии Covid 19 и обеспечение охраны здоровья персонала и бесперебойной работы всех объектов компании.

Задачи:

1. Формирование Главного координационного комитета (ГКК) и штабов по основным направлениям деятельности, обеспечивающих непрерывную работу компании в условиях пандемии коронавирусной инфекции, включая штаб по разработке и внедрению мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и координации в случае заражения.
2. Формирование оперативных рабочих групп.
3. Проведение анализа российских требований в сфере борьбы с COVID-19 и лучших зарубежных практик профилактики и борьбы с инфекцией
4. Проверка готовности реагирования в случае пандемии.
5. Подготовка необходимых регламентирующих и актуализация текущих документов.

Механизмы реализации и мероприятия:

- минимизация количества командировок персонала, рекомендации об ограничении частных поездок;
- ограничение встреч, количество участников которых превышает 10 человек, проведение встреч преимущественно в формате онлайн;
- прекращение групповых спортивных занятий в рекреационных объектах жилого комплекса компании «Предгорье Зимы» с количеством участников более 10 человек (позже объекты были закрыты полностью);



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- регулярное информирование персонала о предпринимаемых государственных и корпоративных мерах, а также о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены и пр.;
- введение обязательного 14-дневного периода обсервации с момента возвращения из-за рубежа или из других регионов РФ работника и/или проживающих с ним лиц;
- обязательное уведомление компании (сектор охраны здоровья и гигиены труда) и ограничение посещения офиса в случае появления симптомов респираторного заболевания или повышенной температуры у работника или проживающих с ним лиц;
- обязательное для всех прибывших из-за рубежа или из других регионов РФ работников или проживающих с ними лиц использование скринингового опросника, разработанного сектором охраны здоровья и гигиены труда;
- мониторинг состояния здоровья работников и проживающих с ними лиц, изучение информации о возможных контактах с больными лицами или лицами, вернувшимися из-за рубежа или из других регионов РФ.
- дезинфекция помещений и транспортных средств;
- организация удалённой (дистанционной) работы и определение правил посещения офиса и возвращения в офис;
- организация медицинской помощи на объектах и в пунктах временного пребывания (ПВП) и медицинской помощи в рамках ДМС.
- принята и реализована специальная программа поддержки медицинских учреждений в борьбе с пандемией – проект «Профилактика и лечение»: оснащение медицинских учреждений оборудованием и расходными материалами.

Результаты:

- Выстроено эффективное взаимодействие с органами государственной власти в рамках борьбы с COVID-19, что позволило компании оперативно реагировать на вводимые в РФ и Сахалинской области ограничения.
- Выполнены требования региональных и федеральных органов власти к организации и проведению 14-дневной обсервации сотрудников в связи с эпидемической ситуацией.
- Обеспечено медицинское сопровождение сотрудников на весь период пребывания в ПВП (проведение термометрии, опроса, осмотра, тестирования, при необходимости – компьютерной томографии лёгких). На каждом объекте были разработаны схемы реагирования и информирования на случай выявления коронавирусной инфекции. Все объекты, ПВП и офисы обеспечены достаточным количеством средств индивидуальной защиты (медицинские маски, антисептики и пр.).
- Организованы: своевременное тестирование всех работников и квалифицированный мониторинг их здоровья, постоянные эффективные каналы коммуникации по вопросам здоровья для сотрудников компании и подрядных организаций (горячая линия, опросы и др.).



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- Обеспечено своевременное просвещение о вводимых и действующих государственных и корпоративных противоэпидемических мерах. На объектах проведено обучение медицинских работников использованием дистанционных каналов связи (вебинары).
- Пять учреждений здравоохранения в г. Южно-Сахалинске, г. Корсакове и пгт Ноглики оснащены необходимым медицинским оборудованием и расходными материалами – созданы условия для оказания своевременной и эффективной медицинской помощи населению региона присутствия компании.
- Разработаны и внедрены практики психологической поддержки сотрудников компании «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» в период пандемии COVID-19: «Сдаем уныние в утиль», «Поговори со мною...», Корпоративное коронатворчество (корпоративный конкурс на лучшую историю и рисунок «Коронасказки»).

ХОЛДИНГ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Название: «Комплексная программа по противодействию COVID-19»

принимает комплексные меры по предупреждению распространения заболевания на своих производственных площадках и в регионах присутствия

Механизмы реализации и мероприятия:

- Усиление мер профилактики и охраны здоровья работников: проведение анализа пути сотрудника по маршруту дом – работа – дом. По каждому шагу разработаны и внедрены необходимые санитарно-противоэпидемические меры, изменены бизнес-процессы.
- Во всех подразделениях компании стали обязательными: контроль использования масок и перчаток, измерение температуры, установка санитайзеров, проведение по установленному графику санитарной обработки помещения, транспорта, территорий. В местах скопления людей работают УФ- рециркуляторы. Компания бесплатно обеспечила работников масками, антисептиками и витаминами.
- Для обеспечения семей работников средствами индивидуальной защиты в апреле 2020 г. выделена материальная помощь в размере 10 тыс. руб. каждому сотруднику.
- Сотрудники из групп риска и те, чье постоянное присутствие на рабочих местах не обусловлено производственной необходимостью, переведены на удалённую работу. Для минимизации контактов прекращены командировки, изменены графики рабочих смен и режим работы столовых, увеличено количество автобусов для доставки сотрудников на работу. Для тех, кто по роду своей деятельности имеет высокое число контактов, с мая 2020 г. организовано постоянное тестирование на COVID-19.
- Дополнительно для сотрудников запущена горячая линия. Медицинские службы компании оказывали помощь в получении лечения, включая пациентов с диагнозом ОРВИ, и организовывали сопровождение всех заболевших сотрудников, проводили консультации.



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- Проведена кампания по вакцинации сотрудников от гриппа и формировались списки сотрудников, желающих сделать прививку от коронавируса. Вакцинация будет проходить в государственных поликлиниках.
- При поддержке Федерального медико-биологического агентства созданы современные клиничко-диагностические лаборатории. Продолжено развитие собственной диагностической базы корпоративных медицинских организаций «ЛебГОК-Здоровье» в Старом Осколе и ЧЛПУ «Амбулатория» в Железнодорожном.
- Реализована программа поддержки медицинских учреждений в регионах присутствия объёмом около 2 млрд руб. Помощь направлялась на оснащение высокотехнологичным медицинским оборудованием, организован ремонт помещений больниц для установки нового оборудования и развёртывания дополнительного коечного фонда.
- Запущена программа корпоративного волонтерства «Откликнись!».

Результаты:

- осуществлен необходимый перевод сотрудников в режим дистанционной работы, сохранены рабочие места и уровень заработной платы, максимально защищены сотрудники из групп риска;
- оказана адресную помощь системе здравоохранения и жителям в регионах присутствия; обеспечен равный доступ к высокотехнологичной, качественной медицинской помощи в условиях повышенного спроса на неё;
- организовано просвещение работников и жителей регионов о мерах по борьбе с распространением коронавирусной инфекции, возможностях защиты и получения помощи;
- развита и поддерживается система корпоративного волонтерства.

В планах компании: разработка дорожной карты по усилению мер поддержки, направленных на сохранение и укрепление здоровья сотрудников; включение в систему риск-менеджмента возможности появления новой пандемии и разработка карты по снижению связанных с этим рисков; продолжение сотрудничества и открытого диалога с заинтересованными сторонами. Металлоинвест в 2020 г. возглавил рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности» по итогам конкурса и исследования социально ответственного бизнеса.

АО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

Название: Программа «Здоровье»

Цель: раннее выявление рисков развития заболеваний, предупреждения обострения хронических заболеваний, комплексного лечения заболевших, проведение мероприятий по оздоровлению условий труда работников, восстановление трудоспособности и продление периода активной жизнедеятельности.

Задачи: Поддержка и укрепление здоровья работников с учётом производственных и индивидуальных рисков



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

Механизм реализации и мероприятия: На здравпунктах предприятий ведётся активный мониторинг состояния здоровья работников. С целью пропаганды здорового образа жизни и повышения мотивации к отказу от курения на территориях присутствия СУЭК проводятся спортивно-зрелищные акции под девизом «Свободная среда – свободная от курения», «СУЭК – территория здорового образа жизни» с приглашением знаменитых спортсменов и деятелей культуры. В рамках реализации программы «Здоровое питание» приобретается новое оборудование для пунктов питания.

ПРОГРАММА «ВМЕСТЕ ПРОТИВ COVID-19»

Механизм реализации и мероприятия:

- противоэпидемиологическая программа на всех предприятиях Компании;
- поддержка медицинских учреждений на территориях присутствия; поддержка медицинских работников;
- волонтерские проекты в рамках Всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ и поддержка незащищенных слоев населения; масштабная дезинфекция населенных пунктов, где проживают сотрудники Компании.
- установлены диспенсеры с обеззараживающими средствами, организована усиленная санитарная уборка,
- изменены графики рабочих смен, сведены к минимуму контакты между людьми в столовых и других административно-хозяйственных помещениях, установлены УФ-рециркуляторы, проводится заградительное тестирование на COVID-19, работает Горячая Линия, по вопросам профилактики распространения коронавирусной инфекции.

Результаты:

- Полностью укомплектованы всем необходимым медицинские пункты предприятий СУЭК, которые обеспечивают сохранность здоровья более чем 70 000 сотрудников компании. 4 предприятия СУЭК оперативно наладили выпуск ультрафиолетового бактерицидного облучателя - рециркулятора «УБОР-120».
- Красноярские предприятия СУЭК наладили выпуск оборудования, востребованного в условиях пандемии коронавируса. На базе Назаровского горно-монтажного наладочного управления освоено производство кварцевых облучателей. В рамках программы приобретены два современных цифровых рентгеновских аппарата, 30 кислородных модулей для поддержки легких при острых формах пневмонии, комплектующих для подачи смеси кислорода и сжатого воздуха в легкие, кислородных увлажнителей.
- В общей сложности для медицинских и социальных учреждений регионов, а также для обеспечения безопасности сотрудников на предприятиях, СУЭК закупила свыше 1,5 миллиона одноразовых, многоразовых масок и респираторов, несколько сот тысяч пар стерильных перчаток, десятки тысяч защитных комплектов, различное оборудование, дезинфицирующие средства, физрастворы.



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- Врачи из четырёх больниц приморской столицы благодаря волонтерам СУЭК обеспечены полноценным горячим питанием.
- СУЭК помогает властям муниципалитетов в условиях пандемии коронавируса проводить масштабную дезинфекцию общественных пространств.

ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

Название: Противодействие пандемии COVID-19

Результаты:

«Норникель» занял первое место рейтинга Forbes по затратам на мероприятия по борьбе с COVID-19 среди российских промышленных компаний, выделив на них в общей сложности 20 млрд руб.

- Закуплено более 460 000 тестов на коронавирусную инфекцию и более 250 000 экспресс-тестов на антитела, 2 стационарные, 7 мобильных и 15 мини-лабораторий, 5 реанимобилей, около 400 тепловизоров, более 350 аппаратов ИВЛ и средства индивидуальной защиты, в том числе более 10 млн масок.
- В Норильске предприятиям малого и среднего бизнеса были предоставлены субсидии на доставку грузов на 61 млн руб., для 27 некоммерческих организаций — на коммунальные услуги.
- Местных предпринимателей обеспечили средствами индивидуальной защиты на сумму около 100 млн. руб. и продуктовыми наборами.
- Дошкольным учреждениям и организациям дополнительного образования были поставлены бактерицидные лампы и дозаторы для антисептика.
- Для обеспечения всех прилетающих в Норильск бесплатными ПЦР-тестами в аэропорт Алыкель было закуплено 12 000 таких тестов.
- В Норильский государственный индустриальный институт доставлены 100 000 медицинских масок, инфракрасные термометры и бактерицидные облучатели.

ПАО «ФОСАГРО»

Название: Комплексная программа по преодолению последствий коронавирусной инфекции в регионах присутствия Группы «ФосАгро»

Цель: эффективное противостояние распространению, преодоление последствий пандемии коронавирусной инфекции в регионах присутствия Компании.

Задачи: содействие органам власти и местного самоуправления в реализации мер по предупреждению и минимизации случаев заражения в регионах присутствия; своевременное выявление случаев инфекции на предприятии: выявление и диагностика; профилактика распространения вируса; качественное оказание медицинской помощи заболевшим.

Механизм реализации и мероприятия:



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- в ФосАгро был создан штаб по борьбе с распространением коронавируса. К его работе привлекли ведущих российских вирусологов, инфекционистов и психологов. Были созданы оперативные штабы на площадках, экраны на производстве, корпоративные и местные газеты, лифлеты, памятки, регулярные информационные сообщения; созданы колл-центры, в которых работали сотрудники Компании; созданы отряды волонтеров для оказания помощи малоимущим и людям категории риска;
- Программа реализовывалась в тесном партнерстве с областными и городскими органами власти, Роспотребнадзором, медицинскими организациями, управлениями МВД России, федеральными центрами, НКО, благотворительными организациями.
- Закупались и продолжают закупаться средства защиты и оборудование, аппараты искусственной вентиляции легких, кислородные концентраторы, фильтрующие маски, защитные очки и костюмы инфекционной защиты, средства дезинфекции. Также приобретаются компрессорные небулайзеры, трубки, фильтры, зонды и катетеры различного профиля, воздухопроводы, аппараты ИВЛ для инвазивной и неинвазивной терапии и прочее оборудование для поддержания систем жизнеобеспечения пациентов. В больницы передаются фильтрующие полумаски, одноразовые костюмы инфекционной защиты, костюмы-комбинезоны, защитные очки, костюмы химической защиты. Крупные партии масок и перчаток, одноразовых шприцев, пробирок для крови и биоматериалов, бахил, дезинфицирующих средств уже поступили и поступают в больницы регионов присутствия. Дополнительно закупаются медицинские кровати и штативы. В городах: Череповец, Кировск, Апатиты, Волхов и Балаково Компания передала 20 тыс. санитарных наборов противовирусной защиты, - примерно 80 тысяч жителей городов нашего присутствия.

Результаты:

- Ни на одной из площадок не было остановлено производство в связи с карантином. Компания не только не уменьшила, но и увеличила объемы производства.
- Поставки аграриям за 9 месяцев 2020 год возросли на 10%. Этот факт, а также необходимость решения новых задач, обусловленных спецификой времени, позволили создать более 400 дополнительных рабочих мест.

КОМПАНИИ КОНСОРЦИУМА «АЛЬФА-ГРУПП»

Инициативы компаний «Альфа-Групп» во время пандемии COVID-19

В 2020-2021 годах компании «Альфа-Групп» перечисляли средства на борьбу с коронавирусной инфекцией, закупку медоборудование для медицинских учреждений, СИЗ для врачей и волонтеров.

Инвестиционная компания «А1» в марте 2020 года передала свою прибыль в размере 1 млрд. руб. государству на поддержку волонтерской организации «Волонтеры-медики» для адресной поддержки пенсионеров и других групп граждан;

Альфа-Банк (Россия) во время пандемии COVID-19 закупил оборудование для воспитанников подшефных детских домов для удаленных занятий в условиях карантина,



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

Альфа-Банк (Беларусь) поддержал проект «Добрый телефон» – «горячую линию» для пожилых людей, волонтеры которого организовывали доставку еды, лекарств одиноким пенсионерам,

УК «Альфа-Капитал» передавала средства для проекта волонтеров, которые покупают и развозят средства первой необходимости и продукты нуждающимся, и для фонда, который занимается адресной помощью региональным больницам;

IDS Borjomi в рамках поддержки больных коронавирусом в России с 29 марта 2020 г. доставила более 150 тонн воды, организовала регулярную доставку воды в более чем 30 больниц и медучреждений. В Украине компания осуществила покупку медицинского оборудования (ИВЛ) для локального медицинского учреждения, доставила более 30 тысяч литров воды в больницы во время пандемии;

Альфа-Банк (Беларусь) поддержал сбор на средства индивидуальной защиты для 15 тысяч соцработников и медсестёр милосердия Красного Креста,

Альфа-Банк (Россия) и УК «Альфа-Капитал» осуществляли закупку средств индивидуальной защиты, оборудования для медицинских учреждений, проводились акции для врачей, организовывались кофе-поинты для бригад скорой помощи;

X5 Retail Group направляла продовольственную помощь врачам, работающим с пациентами с коронавирусной инфекцией. Всего помощь получили более 70 тысяч врачей в 17 регионах России, было передано порядка 75,9 тонн продуктов.

АФК «СИСТЕМА»

Название: Медицинская помощь при COVID-19

Механизм реализации и мероприятия:

- В Группу АФК «Система» входит сеть клиник «Медси», которая обеспечила полный цикл диагностики и терапии коронавирусной инфекции, включая комплексное амбулаторное обследование (КТ, ПЦР-анализы и качественное тестирование на антитела к коронавирусу); помощь на дому и госпитализацию в собственный переоборудованный стационар, где с 1 апреля прошли лечение от COVID-19 и пневмонии более 2000 пациентов; дистанционное консультирование и реабилитацию при перенесенном коронавирусе и пневмонии через совместный с МТС телемедицинский сервис SmartMed.
- Всего за период «первой волны» пандемии в «Медси» было выполнено более 80 тыс. различных диагностических исследований на COVID-19 и проведено свыше 12 тыс. бесплатных онлайн-консультаций.
- Расширение возможностей для диагностики COVID-19. Инновационная биотехнологическая компания «Система-БиоТех», входящая в Группу АФК «Система», в апреле 2020 года получила регистрационное удостоверение Росздравнадзора на тест-систему, предназначенную для высокоточной лабораторной диагностики коронавирусной инфекции, с помощью которой по состоянию на сентябрь 2020 года было проведено более 2 млн ПЦР-тестов (свыше четверти всех анализов на COVID-19 в Москве). Компания запатентовала праймеры (специфичный состав реагентов) для выявления РНК коронавируса, а в июле



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

зарегистрировала экспресс-тест, две новые тест-системы для диагностики COVID-19, способные повысить эффективность и скорость работы лабораторий.

- Производство лекарственных препаратов и вакцины для борьбы с COVID-19. Более 40 препаратов, выпускаемых фармацевтическими активами АФК «Система», включены Минздравом РФ в рекомендации по профилактике и лечению COVID-19 и сопутствующих патологий. Фармацевтический завод «Биннофарм», входящий в фармхолдинг Корпорации, стал производственной площадкой по выпуску первой зарегистрированной в мире вакцины против коронавируса («Спутник V»). Производство средств индивидуальной защиты. Вологодский текстильный комбинат переориентировал свои ткацкие мощности на производство натуральной ткани для пошива гигиенических масок. Комбинат конвертировал дополнительные мощности под производство СИЗ, что позволило увеличить выпуск ткани в 5 раз – до 120 тыс. погонных метров ежемесячно (эквивалент 2 млн. масок), в том числе и для других регионов России, а также организовал экспериментальное производство ткани для изготовления защитных медицинских костюмов.
- Поддержка медицинских работников в борьбе с пандемией COVID-19. В апреле 2020 г. по инициативе АФК «Система» и Группы компаний «Медси» создан *Центр поддержки медицинских работников* с целью оказания организационной и материальной помощи сотрудникам учреждений здравоохранения в период пандемии коронавирусной инфекции.

Результаты:

- Группа АФК «Система» только в самом начале пандемии инвестировала около 1 млрд. руб. в противодействие распространению коронавирусной инфекции нового типа в России.
- Создание Центра помощи медикам и Благотворительного фонда «Система» стало важной составляющей «антивирусной» стратегии Корпорации. С апреля по август 2020 г. было собрано свыше 1,7 млрд руб. для оказания необходимой помощи врачам и медперсоналу свыше 20 медицинских учреждений в более чем 10 регионах России.
- Участниками образовательной инициативы по обмену знаниями и практическим опытом терапии COVID-19, стали около 360 слушателей из 66 городов РФ, а также медицинские работники из Узбекистана, Украины и Казахстана.

#СтранаБезВируса - социальная некоммерческая инициатива

Цель: объединить усилия всех активов Корпорации и обеспечить консолидированную помощь сотрудникам медицинских учреждений.

Спектр направлений деятельности – от профилактики, тестирования и лечения до производства лекарственных препаратов, вакцины и СИЗ. В программе приняли участие более 10 компаний Группы АФК «Система», среди которых МТС, «Детский мир», Segezha Group, Cosmos Hotel Group, фармацевтические предприятия «Синтез» и «Оболенское» (Alium), «Система-БиоТех», СИТРОНИКС. Всего было привлечено свыше 30 организаций-партнеров.



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

Механизм реализации и мероприятия:

- Закупка и поставка защитных костюмов общей стоимостью около 420 млн. руб. в городские больницы г. Москвы и медицинские учреждения Московской области.
- Поставка высокоточных тест-систем для выявления COVID-19, а также лекарственных препаратов и необходимого оборудования для региональных медицинских учреждений.
- Проведение онлайн-конференции «COVID-19. Фонд обеспечил дистанционный обмен опытом специалистов по методикам профилактики, диагностики и терапии COVID-19.
- Поставка противовирусного препарата «Кипферон» в АНО ЦКБ Святителя Алексия РПЦ и ветотонизирующих лекарственных препаратов для врачей в московские больницы.
- Оснащение региональных больниц Лесосибирска и Сегежи аппаратами (ИВЛ), автомобилями скорой помощи с мобильными ИВЛ и современным диагностическим оборудованием.
- Обеспечение бесплатной мобильной связью МТС медицинских работников.
- Поставка горной питьевой воды марки «Архыз» в регионы РФ, благоустройство комнат отдыха для медицинских работников ГУЗ «Территориальный медицинский центр катастроф, скорой и неотложной медицинской помощи» г. Ефремов, Тульская область.
- При цифровой поддержке компании МТС была создана онлайн-платформа <https://странабезвируса.рф>;
- Участники волонтерского движения МТС присоединились к инициативе #МыВместе в качестве операторов горячей линии.

Результаты:

- Программа #СтранаБезВируса позволила объединить финансовые, материальные, человеческие, технологические, информационные и другие ресурсы компаний Группы АФК «Система», с одной стороны, а также усилия и средства внешних социальных партнеров, с другой, для оказания целевой помощи медицинскому сообществу.
- Банк «Открытие» выделил 100 млн. руб. на частичную доплату к зарплатам медицинского персонала Клинической больницы в Отрадном.
- Управляющая гостиничная компания Компания Cosmos Hotel Group Moscow, организовала ежедневную доставку готового порционного питания (завтрак, обед, ужин) для сотрудников и пациентов инфекционной больницы в вакуумных контейнерах, на специальном транспорте с рефрижератором.
- Создан единый тематический портал на сайте РИА Новости: breathe.ria.ru.
- В результате всех коллективных усилий гуманитарную помощь получили сотрудники 23 медицинских учреждений в более чем 10 регионах РФ. В перечень оказанной помощи вошли: услуги связи, медицинское оборудование и СИЗы, финансовая



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

помощь врачам, тест-системы и лекарства, ремонт и оснащение медучреждений, продукты питания, витамины и прочее.

ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

Название: Противодействие пандемии COVID-19

Механизмы реализации и мероприятия:

- с марта 2020 г. были ограничены, а, в дальнейшем, отменены деловые поездки по любым направлениям;
- с марта по май был введен дистанционный режим работы с полной оплатой рабочего времени для сотрудников корпоративного центра и дневного персонала производственных предприятий при полном сохранении управления и стабильности производственных процессов;
- отменены массовые мероприятия - внутренние сессии, коллективное обучение, участие в конференциях, клиентские мероприятия, встречи с внешними контрагентами и приезды курьеров;
- для сотрудников, которые в марте посещали зарубежные страны или находились в близком контакте с теми, кто выезжал за рубеж, был введен карантин на 14 дней после возвращения;
- всем сотрудникам СИБУРа были предоставлены рекомендации по профилактике COVID-19. На предприятиях были установлены повышенные требования к личной гигиене работников и посетителей, в обязательном порядке осуществлялся контроль здоровья;
- закуплены дополнительные дезинфицирующие средства и устройства по очистке воздуха для всех подразделений компании (офисы, предприятия);
- производственный персонал компании работает в штатном режиме, при этом на всех предприятиях установлены повышенные санитарные нормы и требования к личной гигиене работников: тестирование и термометрия, во всех помещениях установлены устройства по очистке воздуха, используются дополнительные дезинфицирующие средства. Все сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты – масками и перчатками, соблюдаются принципы социального дистанцирования.
- для части сотрудников, задействованных в непрерывном производстве продукции, была внедрена практика вахтового метода работы, одобренная медицинским сообществом. Перед заступлением на вахту весь персонал проходит обязательное тестирование на диагноз COVID-19.
- все сотрудники, включая начальников производств, которые имеют отрицательные результаты теста, с их согласия изолированы от внешней среды, живут и работают в специально создаваемом для них пространстве безопасности на территории предприятий, где организованы общежития, столовые с трехразовым питанием за счет компании, магазины, зоны отдыха и медицинские пункты. Оплата сотрудникам, заступившим на вахту, повышена на 20% от их ежемесячного вознаграждения.
- для поддержки вахтовиков компания запустила специальный ресурс: <https://www.sibur.ru/vahta/#/>, на котором были собраны советы по досугу и развитию,



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

помогающие сотрудникам найти идеи для проведения свободного после работы времени. Организованы места для занятий спортом и дополнительно закуплены теннисные столы, беговые дорожки, оборудованы зоны с wi-fi и с настольными играми;

- на всех предприятиях были созданы Центры поддержки семей работников. Волонтеры из числа сотрудников помогали родным вахтовиков с покупкой и безопасной доставкой продуктов питания, лекарств, бытовой химии, зоотоваров, и с решением экстренных аварийно-бытовых проблем.
- внедрена практика гибридной работы - некоторые сотрудники работают каждый день из офиса, часть коллектива сочетает форматы дистанционной деятельности и посещения стационарного рабочего места;
- внедрен «мигающий» график вывода сотрудников, разведено время прихода, чтобы не создавать скопления людей на входе;
- рабочие встречи рекомендовано проводить в формате видеоконференций. Для минимизации риска заражения при внешних контактах внутренние командировки разрешаются только в случаях острой необходимости;
- внедрены новые онлайн- инструменты – проведение вебинаров с руководителями, рассылки новостей о ситуации с COVID-19 в стране и мире, мерах, принимаемых в компании, оперативные коммуникации через группы в мессенджерах;
- открыта круглосуточная горячая линия для консультации сотрудников по теме COVID-19;
- проводятся регулярные пульс- опросы сотрудников для мониторинга социальных настроений;
- для повышения качества коммуникаций, в том числе в условиях дистанционного режима работы запущена корпоративная деловая сеть «КЛИК»©;
- вместе с компанией СОГАЗ организована онлайн-служба психологической помощи для сотрудников.

ПАО «ПОЛЮС»

Название: «STOP.COVID»

Механизмы реализации и мероприятия:

- направлено финансирование на оснащение больниц Красноярского края оборудованием, необходимым для борьбы с Covid-19, в том числе 23 аппарата ИВЛ.
- обеспечение лечения всех заболевших сотрудников до их выздоровления, чтобы не допустить распространение инфекции и не подвергать рискам их семьи
- синхронизация решений со всеми заинтересованными инстанциями и регулярное взаимодействие с руководством края по текущей ситуации на оперативных онлайн-совещаниях. Координация работы и совместные действия с полицией, ГО и ЧС, РПН, Минздравом.



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- организована санавиация для транспортировки заболевших.
- сотрудники, находившиеся под наблюдением врачей и на лечении на ГОКе, были обеспечены телевизорами, книгами, настольными играми и доступом к психологической помощи. Организована работа call- центра. Был предоставлен общий доступ к Wi-Fi.

ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

Название: «Вместе против COVID-19», спецпроект «АНТИВИРУС»

Механизмы реализации и мероприятия:

- Программа тестирования на COVID-19

«Газпром нефть» обеспечила масштабное и регулярное тестирование сотрудников на COVID-19. Выполнено более 1 млн. тестов для сотрудников всех офисов, заводов и нефтепромыслов компании и ее подрядных организаций.

Массовое тестирование позволило исключить появление очагов заболеваний.

- Индивидуальная защита от вируса

Все сотрудники обеспечены комплектами медицинских масок, респираторов, перчаток и антисептиков на каждый день с обязательным контролем их использования

- Система HealthCheck

Программа выдачи электронных пропусков для прохода в офисы и на предприятия на основе результатов тестов сотрудников на COVID-19

- Мобильное приложение «Градусник»

Оперативная связь с медицинским подразделением компании в случае недомогания. Система напоминаний для сотрудников о графике прохождения тестов на COVID-19 и других медицинских проверок.

- Новые правила работы офисов

Гибкий график начала рабочего дня для разграничения потоков сотрудников, системы дистанционного измерения температуры тела при входе, социальная дистанция в 1,5 метра между рабочими местами

- Вакцинация сотрудников

Добровольная вакцинации от COVID-19 для сотрудников «Газпром нефти» в ближайших к работе специализированных пунктах. Также компания привлекает выездные бригады медиков для вакцинации на удаленных нефтепромыслах.

- *В условиях непрерывного производства* на нефтепромыслах «Газпром нефти» на вахту заступают только сотрудники с отрицательными анализами на COVID-19. Для этого компания обеспечила в регионах нефтедобычи места для временного проживания вахтовиков, где они проходят медицинский контроль перед заездом на месторождения.
- На нефтеперерабатывающих предприятиях также создана система барьеров на пути распространения вируса. Сотрудники проходят регулярные проверки на COVID-19.



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

Передача смен и обслуживание клиентов ведется в бесконтактном формате с учетом всех эпидемиологических требований.

- Контроль за здоровьем вахтовиков

В регионах нефтедобычи созданы 140 «чистых терминалов» для двухнедельного проживания и медицинского обследования сотрудников нефтепромыслов перед началом вахты

- Двухэтапная проверка на COVID-19 перед вахтой

Тестирование на COVID-19 проводится до и после обязательной обсервации вахтовиков перед перелетом на нефтепромысел, что исключает риски заболеваний среди работников на месторождении

- «Вахта 60/90»

Переход на продлённые до 60 и 90 дней вахтовые смены на отдаленных месторождениях и нефтедобывающей платформе «Приразломная» в Арктике

- Смены-дублиеры на заводах

Формирование резервных бригад сотрудников на предприятиях нефтепереработки для оперативной передачи рабочих смен в случае выявления заболевших

- Безопасный транспорт для работников

Обеспечение корпоративного транспорта для сотрудников предприятий нефтепереработки для исключения рисков сторонних социальных контактов при поездках на работу и обратно

- Дезинфекция на производстве

Постоянная санитарная обработка всех рабочих помещений и внедрение новых систем очистки воздуха

- Закупка средств защиты для медиков

На средства «Газпром нефти» приобретено более 2,7 млн защитных костюмов, респираторов и перчаток для врачей Омской, Оренбургской и Томской областей, ХМАО, ЯНАО, Ярославля и Санкт-Петербурга

- Приобретение аппаратов ИВЛ

Для региональных больниц Санкт-Петербурга, Омска и Нового Уренгоя переданы швейцарские аппараты искусственной вентиляции легких

- Бесплатные заправки для врачей

«Газпром нефть» обеспечила бесплатную заправку автомобилей врачей в Омской области и ЯНАО, а также медиков московской больницы в Коммунарке и выездных бригад врачей анестезиологов-реаниматологов.

- Техобслуживание машин скорой помощи

На станциях техобслуживания G-Energy Service выполнена бесплатная замена масел для 1 тыс. машин скорой помощи из 29 регионов России и в Республики Казахстан

- Производство антисептиков



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

«Газпром нефть» бесплатно поставила в больницы 200 тонн дезинфицирующих средств собственного производства

- Кофе в подарок

В ходе акции на АЗС «Газпромнефть» для врачей и сотрудников экстренных служб приготовлено более 370 тыс. бесплатных чашек кофе

- Помощь волонтерам и медикам

С начала апреля осуществлялась бесплатная заправка всех машин медицинских служб в трех сибирских городах. В дальнейшем компания обеспечила закупку для региональных больниц средств защиты для врачей и дефицитное медицинское оборудование. Руководство компании также выделило личные средства на приобретение медицинской защиты в клиники, где врачи помогают детям с онкологическими заболеваниями.

«Газпром нефть» поддержала участников волонтерской акции #МыВместе и обеспечила бесплатным топливом добровольцев, которые доставляют нуждающимся продукты и лекарства.

ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»

Название: «Против COVID-19»

Механизмы реализации и мероприятия:

- *Защита сотрудников:* перевод офисного персонала на дистанционную работу из дома на базе заранее развернутой инфраструктуры удаленного подключения к корпоративным ИТ-системам; обеспечение сотрудников дистанционным доступом к рабочим местам, корпоративной почте, необходимым ИТ-системам и решениям для проведения аудио- и видеоконференций. Запущен специальный портал remote.rt.ru.
- *Работа с клиентами:* для организации удаленного доступа к информационным ресурсам клиента предлагаются сервисы по предоставлению доступа к интернету, организации виртуальных частных сетей (VPN) и защищенного удаленного доступа, предоставление услуг виртуального ЦОД, а также защита от DDoS-атак; для устойчивой и удобной связи — услуги мобильной связи, бесплатный вызов в коде 8-800, виртуальную АТС, видео-конференц-связь и M2M-контроль; для безопасности — сервис видеонаблюдения. Крупным предприятиям предложено решение для высокоточного удаленного контроля температуры тела проходящих мимо людей с использованием тепловизоров, которое позволяет бесконтактно измерять температуру тела до 80 человек в секунду одновременно, что может минимизировать риски распространения вирусной инфекции на территории предприятий.
- *Разработан новый продукт* - «Выделенный виртуальный конференц-зал», в рамках которого «Ростелеком» разворачивает виртуальный сервер с необходимым программным обеспечением на собственных ресурсах под конкретного заказчика. Все обращения к компании могут выполнены дистанционно в личном кабинете [«Ростелеком. Бизнес»](#).



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- *Абонентам фиксированной и мобильной связи*, кто пользуется домашними телефонами, предоставлена возможность отложенного платежа за услуги связи без комиссии. До конца ограничительных мер, введенных из-за распространения коронавируса, даже при наличии задолженности, «Ростелеком» не будет блокировать услуги связи наших абонентов, а также разблокирует тех абонентов, у которых в настоящее время телефон отключен за долги. Для домашних телефонов «Ростелеком» по всей стране ввел бесплатные звонки внутри сети со стационарных телефонов (внутризоновая и междугородная связь). Введено безлимитное общение внутри сети — при звонках на мобильные номера «Ростелекома» и Tele2 Россия.. Звонки на мобильные номера сети «Ростелеком» (MVNO) так же бесплатны.
- *Доступность онлайн-образования*: бесплатно в сервисе Wink доступен контент из подписки «Лицей» для школьников 5–11 классов.
- *Горячая линия*: Общероссийский народный фронт, фонд «Росконгресс» и «Ростелеком» организовали горячую линию волонтеров #МыВместе для помощи пожилым и маломобильным гражданам во время пандемии коронавируса.

Волонтеры помогут оплатить услуги ЖКХ, оформить больничные листы, доставить продукты и лекарства, а также другие предметы первой необходимости. Всероссийский кол-центр позволяет обрабатывать операторам более 50 тысяч заявок в день с общей продолжительностью 270 тыс. минут — то есть более полугодом за сутки.

«Ростелеком — Контакт-центр» по поручению Минкомсвязи России оперативно организовал:

- круглосуточную бесплатную горячую линию 8-800-2000-112 для информирования и поддержки населения в условиях пандемии коронавируса;
- круглосуточную бесплатную горячую линию по мерам поддержки малого и среднего бизнеса в условиях пандемии коронавируса;
- специальную круглосуточную бесплатную горячую линию для информирования и поддержки граждан России, оказавшихся за границей в условиях пандемии коронавируса.

С июня по декабрь 2020 года операторы обработали около 250 тысяч обращений желающих пройти тестирование на коронавирус. С началом тестирования линия клиентской поддержки обрабатывала около 30 тысяч заявок от клиентов KDL ежемесячно.

- *Специальные сервисы*: «Ростелеком» разработал сервис распознавания признаков коронавируса по рентгеновским снимкам легких, позволяющее организовать процесс удаленной диагностики. Сервис работает на базе радиологической информационной системы, в которой аккумулируются рентгеновские изображения. Технология может быть использована для оперативного выявления симптомов инфекции и принятия неотложных мер. В настоящее время проводятся пилотные испытания по автоматическому распознаванию изображений с использованием искусственного интеллекта.
- *Дочерние компании «Ростелекома»* — «РТ МИС» и «Цифромед» разработали сервисы для врачей по борьбе с коронавирусом (COVID-19) в составе единой цифровой платформы в сфере здравоохранения субъектов РФ и первыми в России интегрировали их с Федеральным информационным ресурсом учета информации.



Модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников субъектов Российской Федерации в 2021 г.

- Система позволяет врачам скорой медицинской помощи в режиме реального времени получать информацию по наличию свободных мест, выделенных для пациентов с коронавирусной инфекцией. Специалистам медицинских организаций и министерства здравоохранения региона доступен онлайн-мониторинг свободных боксов, коек и медицинского оборудования, выделенных для пациентов с COVID-19. Также формируется реестр врачей, работающих с инфицированными COVID-19.
- *Международное признание.* «Виртуальная АТС» и «Комплексные системы тепловизионного контроля» от «Ростелекома» внесены в список передовых международных методов реагирования на COVID-19, который опубликован на платформе Международного союза электросвязи (МСЭ или International Telecommunication Union, ITU), специализированного учреждения ООН в области электросвязи. Оба продукта соответствуют целям устойчивого развития, которые «Ростелеком» учитывает в своей деятельности.